

Fællesskab

Nr. 3 juni 2025



- Tømrer som for 400 år siden
- Skraldemænd føler sig jagtet
- Fuldt hus og ny fane 1. maj



Københavns Chauffører
& Vestegnen

Kolofon

FÆLLESSKAB udgives af
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Redaktion

Per Thomsen, redaktør
Johannes H. Nørgård (DJ)
Tlf.: 8892 2766
per.thomsen@3f.dk

Ansvarshavende

Thomas Overgaard, formand
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Layout og tilrettelæggelse

Per Thomsen, redaktør

Oplag

11.000 udsendes med
DAO og PostNord
ISSN 0901-3946



Tryk

Typografen/CS Grafisk

Stof til bladet

Indlæg til FÆLLESSKAB
med navn og tlf.nr. mailles til
per.thomsen@3f.dk
Der udøves ikke censur,
redaktionelle forkortelser kan
forekomme af pladshensyn.
Indlæg bragt i FÆLLESSKAB
dækker ikke nødvendigvis Fagfor-
eningens holdning og strategier.

Afleveringsfrist og udgivelse

Stof til næste nummer skal
afleveres ifølge deadline
ses i bladet.

FÆLLESSKAB udkommer
i 2025 6 gange årligt.

Forside:

Tømrer som for 400 år siden

Foto:

Johannes H. Nørgård

FÆLLESSKAB 2. årgang

Indhold

ARTIKLER

Drømmen er at genopføre Børsen	4
Vi holder de historiske færdigheder i live	6
Nye formænd i Byggegruppen	7
Betonarbejdere tjente 265 kr. i timen på akkord	8
Fælles fodslag på generalforsamling	10
Industrilandsmøde gav ny inspiration	12
OK ønsker på det offentlige er klar	13
For farligt at være flexchauffør	14
Intet nyt under solen	17
Transportmessen 2025	18
Skraldemænd føler sig jagtet	19
Transport repræsentantskabsmøde 22. april	20
Afdelingsrepræsentantskabsmøde møde 19. maj	22
Fælles fodslag om overenskomsterne	24
Fagre nye A-kasse-verden!	26
Fuldt hus og fællesskab 1. maj	28
Så fik vi en fane	29
Velkommen til ny socialrådgiver	37
Følg os på Facebook	37
Læser du Fællesskab på nettet?	37

FASTE RUBRIKKER

Leder	2
Adresser, telefonnumre	30
Så meget har vi skaffet i Faglige sager	31
Deadline FÆLLESSKAB	31
Åbningstider	31
Fællesskabets Fiffige Forunderligheder	32
Tillykke med Fødselsdage og Jubilæer	34
Arbejdsskade og Social	36
Arbejdsskade dokumentation	36
Så meget har vi skaffet i arbejdsskadesager m.m.,	36
Navnestof, klubber og foreninger	38
Dødsfald	39
8 gode grunde til at vælge 3F	40



Leder

Af Thomas Overgaard, formand

Stop nu!

I min leder i dette nummer af vores medlemsblad vil jeg berøre et super-aktuelt og meget nærværende emne nemlig Nedslidning også kendt under det lidt mere fine ord Tilbagetrækning.

Og lad mig gå direkte til stålet og lægge ud med et dagligdags problem, eller en kommende udfordring, som vi desværre nok alle kommer til at opleve. Nemlig det faktum at vi alle kan se frem til at skulle arbejde længere og længere.. og jeg taler ikke om længere arbejdsdage – NEJ jeg taler om at et meget længere arbejdsliv.

For vi kan alle se frem til at pensionsalderen bare stiger og stiger

- Det er på byggepladser
- Det er på vores fabrikker
- Det er bag rattet i busser og lastbiler

Og jeg kunne nævne masser af andre områder hvor vores medlemmer på daglig basis bliver mere og mere slidt ned og det er vel og mærke længe før de når den alder som giver dem mulighed for at kunne trække sig tilbage.

Det er den barske virkelighed for tusindvis af jeres kolleger og vores medlemmer, der står tidligt op, løfter tungt, har skiftende arbejdstider og bruger kroppen hver eneste dag. Mange af jer er fysisk færdige i 50'erne – men nu bliver vi bedt om at holde ud til vi er 70. Det er absolut ikke rimeligt, og det er dybt dybt uretfærdigt.

Der er uhyggelige tal der viser at op mod 25% af os dør inden vi når pensionsalderen, og husk på at det tal forhøjes hver gang politikerne hæver pensionsalderen.

Folketinget har i disse uger behandlet Regeringens lovforslag om den hævede pensionsalder som får betydning for alle, der er født fra 1. januar 1971 eller senere.

Den stigende pensionsalder er et resultat af velfærdsforliget fra 2006. Velfærdsforliget blev indgået med en forudsætning om, at der ville være en 5-årig efterlønsperiode. De penge, der dengang blev skaffet, skulle anvendes på velfærd - og så skulle der investeres massivt i bedre arbejdsmiljø.

Ingen af disse forudsætninger er blevet overholdt. Efterlønnen er eksempelvis blevet skåret ned til 3 år, og vi kender alle til de massive nedskæringer som nærmest har amputeret Arbejdstilsynet til et call-center og dette sker vel at mærke mens at udspekulerede arbejdsgiverne nærmest har frit lejde på både byggepladser og andre steder hvor 3F'ere knokler løs, ofte under kummerlige forhold.

Når vi lægger alt dette sammen er resultatet klart: Det hamrende uanstændigt at hæve pensionsalderen yderligere. I stedet for dette morads skal Arne-pensionen styrkes, for Arne-pensionen er vigtig, og den "rammer" de rigtige, også selv om ydelsen kan opleves som latterlig lav. Men det et skridt i den rigtige retning – en anerkendelse af, at nogle arbejdsliv er hårdere end andre.

Men nu oplever vi igen, hvordan ordningen udhules. Utallige 3F-medlemmer har de sidste godt 40 år sparet op gennem deres arbejdsmarkedspen-



sioner, og pludselig er de blevet "for velhavende" til at få adgang til den ret, de ellers var blevet lovet, og det er jo fuldstændig vanvittigt. For det er netop de organiserede lønmodtagere, der har kæmpet sig til pensionsordninger gennem overenskomsterne og som har knoklet for at spare sammen til alderdommen.

Pensionsopsparing eller ej så har vi brug for et pensionssystem, der tager højde for at vi nedslides – det handler ikke kun om levealder. Det handler om et system, som indeholder en model for ansvarlig tilbagetrækning, mens man stadig har helbred og livskvalitet.

Så budskabet herfra til vores politikere skal være:

Find nu en tilbagetrækningsmodel der sikrer, at alle – uanset job og baggrund – får en værdig tilbagetrækning efter et langt og hårdt arbejdsliv.

Det er nemlig vores medlemmer vi her taler om - og vores medlemmer er ikke bare kolonner i finansministeriets regneark, vores medlemmer er rigtige mennesker af kød og blod. Det er skidt for helbredet – det er uværdigt – og det er desværre en helt naturlig del af manges arbejdsdag – af manges arbejdsliv.

STOP nu den skæve stigning i pensionsalderen.



Henrik til højre holder en velfortjent pause

Drømmen er at genopføre Børsen

Sådan lyder det fra tømreren Anders Ebdrup og mange af de andre deltagere, der svinger økserne for at lære de 400 år gamle håndværksmetoder som blev brugt, da Christian den 4. byggede Børsen

*Tekst og foto:
Johannes H. Nørgård*

Thok, thok, thok, runger den dybe lyd af slag sig kraftfuldt gennem skov og over mark. De to Bredbill økser hugger sig ned i træstammen, mens spåner springer i alle retninger. De er fugtige og den friske duft af nåletræ spreder sig i luften. Træet er håndplukket og fældet med Bindøkser fra en skov i nærheden af Hyltebruk 230 km oppe

i Sverige. Her har det groet i cirka 150 år, i dårlig jord, der har sikret det bedste træ gennem en langsom vækst. Nu er træet havnet her på en mark omkranset af forårsgrønne bøge på Fri-landsmuseet tæt på Brede, hvor solens første varme stråler trænger morgenkulden væk. Det er Emil Hjort Rohde og Henrik Grønnegaard, der svinger økserne på præcis samme måde, som tømrerne gjorde tilbage på Christian den 4.tid(1620), da Børsen blev bygget

og helt frem til år 1900, hvor man gik bort fra brugen af Bredbill.

De puster lidt ud ved det hårde arbejde, men hygger sig og snakker, minder hinanden om, at det er øksen, der skal gøre arbejdet, vurderer hinandens hug med lidt driller, mens arbejdet skrider frem, så den runde stamme, der er holdt fast af to sorte kroge til sidst ender som et stykke firkantet 5 x 5 tømmer.

Håndværk som er tro mod historien

Emil og Henrik er på 3. hold af det ugelange kursus, hvor de er 15 svende og 15 lærlinge som lærer at mestre det gamle værktøjer og teknikker fra den gang Børsen blev bygget. En historisk rejse tilbage til de traditionelle tømrersamlinger, hvor hver samling har sin egen fortælling om funktion, styrke og skønhed. Begge arbejder til dagligt for N.A. Nielsen & Søn, der er et gammelt familiefirma, der blev startet af Niels Aage Nielsen helt tilbage i 1948. Henrik har været i firmaet i 40 år og elsker det.

- Cirka 80 procent af det vi laver, er restaureringsarbejde, og hver opgave er en ny udfordring. Vi var med på restaureringen af Børsen før den brændte. Faktisk lykkedes det os at få reddet



en dør som en billedhugger havde brugt to år på at skære ud. Den blev kun brændt på den ene side, fortæller Henrik og håber, at der fremover også vil komme nogle opgaver, hvor han kan bruge Bredbill øksen og selvfølgelig meget gerne på Børsen.

- Det bliver ikke mere lige end, hvis stammen havde været igennem et savværk. Men det er en glæde at kigge på noget, der er håndhugget, hvor man kan mærke at der er en tømrer som har læst træet og lagt hele sin sjæl i det.

Emil er oprindeligt uddannet designer, men savnede at lave noget praktisk med hænderne. Nu er han voksenalærling i firmaet og mangler et år før han kan kalde sig svend.



Når vi bruger de gamle håndværksmetoder, er vi tro mod historien, siger Emil.

- Det er det her, jeg brænder for. Vi er et rigt samfund, så der skal være råd til at vi værner om vores historie og kultur. Det kan vi som håndværkere bidrage til ved at være tro mod historien og benytte de gamle håndværksmetoder, og et stykke håndhugget bindingsværk har bare en helt anden udstråling.

Fællessang og gejst

Historien var også omdrejningspunktet få timer tidligere, da de alle mødte op klokken syv til morgenkaffe i den smukke firlængede bindingsværksgård. I salen har formand for Hustøm-

rerforeningen Daniel Skovhus stillet sit bærbare piano op og også var der fælles morgensang. "Egnes farver", hvor hvert vers er en historisk rejse rundt i Danmark til de typiske farver på husene, der var nøje udvalgt efter pengepung, vejr og klima. Det førte til en snak om kærnemælksmaling, linolie, svensk Falurød, hvid kalk, grønne huse i København til bindingsværk hvilende på runde sten, hvor regnvandet letter kan løbe af. Bagefter havde Ricky Hansen en opvarmning til dagen ude på Huggepladsen med opvisning med franske økser og metoden, der blev brugt da de genopbyggede Notre Dame i Paris, men også lidt instruktioner til dagens arbejde:

- I skal blive venner med værktøjet og træet - lad øksen gøre arbejdet. I skal



Ricky instruerer ude på Huggepladsen



Deltagerne sætter stemningen hver morgen klokken 7 med kaffe og fællessang.

arbejde to og to sammen pr. stamme, men stå ikke for tæt. I har en revne mellem ballerne, og det er nok.

Det får smilene frem, også er deltagerne mere end klar. De finder sammen to og to tager beskyttelsesudstyr på og griber værktøjet.

- Kan du mærke begejstringen? De er topmotiverede stråler Ricky. Udover at være underviser og ergoterapeut er han også tømrer hos Jakon, der har rigtig mange deltagere med på kurserne.

- Der er en enorm interesse for kurserne, der er venteliste, så vi kunne sagtens have to hold mere. Når Jakon har så mange med skyldes det en stærk svendeklub, hvor vi har et godt samarbejde, hvor både svende og firma ser en værdi i at dygtiggøre sig i de gamle teknikker.

Ny forståelse for træ som materiale

I hullet som det kaldes, er den anden halvdel af holdet i gang, og der bliver tænkt og grublet på højtryk. For de er ved at lave en opsnøring af et dobbelt hængeværk på præcis samme måde



Vi får på kurset en helt anden stolthed, respekt og forståelse for at træ er et levende materiale, fortæller Anders.

som for 400 år siden. Børsen består nemlig af 98 spær og fire ud af fem er dobbelte hængeværk. En af dem er netop fra Jakon. Tømreren Anders Ebdrup, der fortæller at det er så spændende at han ville have valgt kurset også, hvis han selv skulle have betalt for det.

- Jeg har virkelig skruet meget gips op i min tid, og faget har i årtier handlet om, at det skulle gå så hurtigt og effektivt som muligt. Her bruger jeg min hjerne anderledes end jeg har gjort i

mange år. Det er krævende men også vildt sjovt, siger han med et stort smil og uddyber:

- Det er så fedt at komme tilbage til de gamle rødder. Der er så meget charme i de gamle teknikker, og man får en helt anden stolthed og respekt for ens fag og forståelse for at træ er et levende materiale.

Men hvad vil du bruge det til?

- Det er da helt klart min drøm at være med, når Børsen skal bygges op igen. Det vil være så stort.

Hvorvidt Anders og de andre deltagere ender med at skulle genopbygge Børsen er uvist. Men der skal nok blive brug for dem, for den dansk kultur- og bygningsarv er stor og den skal der værnes om. Og en ting er alle deltagerne enige om, at med økse læser man træet og arbejder med naturens kræfter – og kvaliteten bliver bare bedre gennem menneskehænder, hvilket de også nåede frem til nede i Paris, hvor Notre Dame blev genopbygget med præcis de samme håndværksmetoder, som da den blev opført i år 1163 og frem.





Vi holder de historiske færdigheder i live

Vi blander os ikke i, hvordan Børsen skal genopbygges, men vi sikrer tømrere, der har de rette færdigheder, lyder det fra Hustømrerforeningen af 1691

*Tekst og foto:
Johannes H. Nørgård*

Kurserne i de 400 år gamle håndværksmetoder er opstået i et unikt samarbejde mellem Hustømrerforeningen af 1691, Københavns Tømrerlaug, Frilandsmuseet og Next uddannelserne i København. Foreløbigt er der i alt 125 tilmeldte, men efterspørgslen er så stor, at man forbereder sig på hele tre ekstra hold.

Det glæder Daniel Skovhus, der er formand for Hustømrerforeningen af 1691 og bestyrelsesmedlem i afdelingens Byggegruppe m.m., for han var med til at få ideen og tog initiativ til kurserne efter branden på Børsen.

- Lige efter branden fik jeg en masse beskeder og fotos fra kolleger på stilledserne i København. Desuden kom der kondolencer fra hele Europa, især navere og især fra Frankrig, hvor de havde oplevet det samme med Notre Dame. Det fik mig til at tænke på, at

hvem vil egentlig kunne genopbygge Børsen igen? og vores pligt i foreningen til at sikre vores medlemmer, de rette færdigheder, fortæller han.

Vi blander os ikke i byggeriet

Derfra var der ikke langt fra tanke til handling, og selv om kurset hedder "Bliv klar til Børsen", skal det ikke forstås, at man er sikret arbejde på Børsen efter kurset.

- Vi blander os overhovedet ikke i, hvordan Dansk Erhverv vil genopbygge Børsen, og hvad de vælger af løsninger. Men vi vil ikke være begrænsningen. Derfor ser vi det som vores forpligtigelse at sikre, at der er svende nok som har de rette færdigheder til at kunne udføre opgaven, siger han og uddyber:

- Så med disse kurser sikrer vi, at der er flere som kan lave den slags restaureringer ved brug af de gamle teknikker, og der kan opstå mange andre muligheder end lige Børsen.

Men Daniel Skovhus tror også at de fleste kursister vil få noget med sig, som vil gavne dem i alt slags tømrerarbejde.

- Ved at arbejde med de gamle teknikker, hvor du læser træet og laver alt i hånden, så vil mange få en bedre føling, forståelse og respekt for træet som et levende materiale.

Uddannelsesudvalg på besøg

Det lokale uddannelsesudvalg for tømrerne på Next København, har også været på besøg ude på Frilandsmuseet. Her sidder Tarek Lakrioui fra afdelingens Byggegruppe som udpeget:

- Vi fik en rundtur og en grundig forklaring på hvad et kongeværk er, og så det færdighuggede tømmer til det Kongeværk, der skal gives til Børsen som en symbolsk gave. Vi så også det, der bliver produceret på kurset, og jeg var imponeret over så godt tømrerne har lært at mestre de gamle teknikker.



Nye formænd i Byggegruppen

Der var bifald og ingen modkandidater på Byggegruppens generalforsamling, da Tarek Lakrioui blev valgt som ny formand og Claus Lykke Laursen som næstformand. Begge fra næste år.

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Selv om det har været et turbulent år, står Byggegruppen sammen og der er fuld opbakning til fremtiden. Det stod lysende klart efter Byggegruppens generalforsamling den 24. april, hvor cirka 40 deltog inklusive gæster. Her blev Tarek Lakrioui klappet ind som ny gruppeformand uden modkandidat, mens faglig sekretær Claus Lykke Laursen blev valgt som ny næstformand ligeledes uden modkandidat. Begge dog først fra næste år.

Byggegruppen får en hjælpende hånd

Forklaringen på det sidste skal ses i lyset af, at Byggegruppen det seneste år har været hårdt presset af mangel på hænder. Bestyrelsen i Byggegruppen har derfor lavet en samarbejdsaftale

med Industri, Offentlig og Grøn om at gruppeformand John Westhausen giver en hjælpende hånd med det næste år. En samarbejdsaftale, der betyder, at det politiske, organisatoriske, økonomiske og ledelsesmæssige ansvar varetages af John Westhausen, mens næstformand Tarek Lakrioui håndterer og planlægger den daglige drift i gruppen og bestyrelsen. Tarek vil desuden deltage i møderne i afdelingens daglige ledelse. Aftalen gælder indtil næste generalforsamling i første kvartal 2026, eller til at en af grupperne ønsker den opsagt.

Glæde over klart OK nej

Overenskomsterne er netop stemt igennem. På byggeområdet blev det et snævert ja, hvor afdelingens Byggegruppe havde anbefalet et nej. Den opfordring fulgte 62 procent af vores

medlemmer, hvor 54,5 procent valgte at stemme. Et nej, der glædede Tarek Lakrioui:

- Det sender nemlig et klart signal om, at vi ikke er tilfredse med resultatet som man må tage alvorligt. Og selvom vi ikke fik værktøjerne til at slå ned på social dumping, så skal vi gøre alt for at komme mere ud på arbejdspladserne for at bekæmpe den snyd, vi hele tiden oplever. Det handler både om organisering, men også at bruge 48 timers møder mere flittigt som et aktivt redskab i kampen for at sikre vores kolleger en anstændig løn, de kan leve af, sagde han og understregede at det var i alles interesse, for lykkes missionen ville der også blive mere arbejde til danske håndværkere, fordi den udenlandske arbejdskraft lige nu underbyder markedet.

19 indsatser i 2025

Byggegruppen har derfor lavet en handlingsplan for 2025, der inklusiv fokuspunkter omhandler cirka 19 indsatser samt mål. En plan, der går i offensiven med at komme ud på arbejdspladserne med fokus på organisering af udenlandske medarbejdere, indkaldelse til 48 timers møder samt overenskomstdækning af virksomheder. Her er der søgt midler i puljen for projekter med fokus på organisering af udenlandsk arbejdskraft som er godkendt i forbundet. Det giver en del nye muligheder ud over RUT besøgene for eksempel tolkebistand og infomøder i afdelingen med udenlandske arbejdere.

Endelig var der på generalforsamlingen genvalg til hele bestyrelsen og minsandten om der ikke også var kampvalg til posten som fanebærer suppleant, hvor forsamlingen måtte ud i en skriftlig afstemning. Desuden var der også lodtrækning blandt deltagere om en uges gratis ophold i et af sommerhusene i Vig med plads til 6 personer. Opholdet vandt Anders.

VALGT PÅ GENERALFORSAMLINGEN

Formand (3-årig periode)
Tarek Lakrioui

Næstformand (3-årig periode)
Claus Lykke Larsen Laursen
(Både formand og næstformand indtræder først i funktionen på det tidspunkt samarbejdsaftalen udløber)

Bestyrelsesmedlemmer (2-årig periode)
Lars Mersebak
Tobias Nikolai
Alexander Karmdal
Daniel Skovhus

Bestyrelsessuppleanter (1-årig periode)
Anders Halvard - 1.suppleant.
Malthe Neesgaard - 2.suppleant.

Bilagskontrollant
Jesper Jørgensen

Bilagskontrollant suppleant
Alexander Karmdal

Fanebærer
Martin Villa
Fanebærer suppleant
Simon Steenbuch

Betonarbejdere tjente 265 kr. i timen på akkord

Opmåling af betonarbejde hævede lønnen for 6-8 antal betonarbejdere i 2 år

Af Tarek Lakrioui, Næstformand i Byg

Sjakket arbejdede på en byggeplads i Hyldespjældet, Albertslund, hvor de blev tilbudt 220 kr. i timen for renoveringsarbejde. De mente, at lønnen var for lav, så de kontaktede en opmåler fra Opmålerforeningen.

Ifølge Bygge- og Anlægsoverenskomsten er det nemlig muligt at gå på ak-

kord ved almindeligt jord- og betonarbejde.

Jesper Netsov, som målte arbejdet op, forhandlede en højere pris, så sjakket i stedet fik 265 kr. i timen. I mange tilfælde kan man øge sin timeløn ved at arbejde på akkord.

Er du i tvivl? Så kontakt en opmåler via QR koden her til højre.



Hyldespjældet Foto Tarek Lakrioui





Fælles fodslag på generalforsamling

Der var god stemning, opbakning og glæde over medlemsfremgang,
da Industri, Offentlig og Grøn havde generalforsamling den 23. april 2025

*Tekst og foto:
Johannes H. Nørgård*

Stemningen var god, der blev grinet og klappet og der var næsten enstemmig opbakning fra start til slut, da Industri, Offentlig og Grøn havde sin årlige generalforsamling den 23. april.

Men også alvorsord, da gruppeformand John Westhausen gik i gang med beretningen. Især til situationen ude i verden, krigen i Ukraine, der har stået på i tre år. Israels invasion i Gaza, hvor 90 procent af alle boliger er smadret og 90 procent af palæstinenserne drevet på flugt. Og nu også Trump, der vil have Canada, Grønland og Panama totalt blottet for menneskelig anstændighed og respekt for andre.

- Verden er forandret med krige, hvor få syge mennesker langt fra fronten træffer syge beslutninger, hvor soldater, kvinder og børn hver dag bliver

slået ihjel - og så en totalt utilregnelig Trump der med sine konstante udmeldinger skaber usikkerhed og utryghed, også herhjemme og hvor det snart ikke er til at finde ud af, hvem der er ven eller fjende.

Stor ros til tillidsvalgte

Helt anderledes positive toner lød der fra John Westhausen omkring det nære, overenskomsterne. Det store forlig på Industriområdet, der som sædvanlig var de første, der kom i hus og satte klangbunden for de øvrige overenskomstområder. Et forlig med mange forbedringer, især på en række bløde områder, hvilket gør det lettere at få familieliv og arbejdsliv til at hænge sammen. Derfor opfordrede gruppebestyrelsen i afdelingen også medlemmerne til at stemme ja. En anbefaling mere end 8 ud af ti (82,8 procent) af medlemmerne i afdelingen fulgte. Her lød der en stor ros til de tillidsvalgte i salen for deres store arbejde i forbindelse med overens-

komsterne ude på virksomhederne. Men selv om stemmedeltagelse var en anelse højere end på landsplan, så var der plads til forbedringer, da der stadig er mange som ikke stemmer om deres egne arbejdsvilkår. Nu er det offentlige område så i gang, og der er allerede ved at blive udarbejdet krav. Det har Dorte Gyde Isager helt styr på (*Se andet sted i bladet*).

Medlemsfremgang

En kæmpe ros lød der også til de tillidsvalgte for indsatsen med organisering. Industri-, Offentlig- og Grøn Gruppe har nemlig haft en medlemsfremgang på 20 medlemmer det sidste år. Det lyder måske ikke af meget, men i en tid hvor antallet af medlemmer i 3F de fleste steder falder er det flot. Og endda samtidig med at gruppen pt. Har det helt store slagsmål med virksomheden Mentech, der truer medlemmerne med at melde sig ud af vores fagforening. Det har skabt masser af arbejde for de faglige i afdelingen,



der også slås med en masse LG sager, eller som Dorthé Gyde Isager sagde:

- Der er altid noget at lave. Medlemmerne har vænnet sig til at ringe, også søndag eftermiddag, når de står i lort til halsen – og det er jeg glad for. Hun blev i øvrigt genvalgt med bifald som næstformand.

Billig lejlighed til medlemmerne

Efter den ordinære generalforsamling var der også generalforsamling i Porcelæns- og Fajancearbejdernes Fagforenings Stiftelse, der råder over tre ejendomme med 117 billige lejligheder, hvor huslejen ligger på 4.500-5.000 kr. Et medlemskode alle i Industri, Offentlig og Grøn kan blive skrevet op til. Og pt. er der kun 65 aktive ud af 215 på ventelisten.

Endelig var der traditionen tro også lodtrækning blandt deltagerne om en uges gratis ophold i et sommerhus i Vig. Her var Lissi, den heldige.

VALGTE PÅ GENERALFORSAMLINGEN

Næstformand (3-årig periode)
Dorthé Isager

Winnie Lindahl Sørensen,
(Off.)
Claus Pedersen (Off.)

Bestyrelsesmedlemmer
(2-årig periode)
René Hansen (Ind.),
Torben Bisset (Ind.),
Simon Lydom Collin (Off.),
Mohammad Aiman Al-Hajj
(Off.),
Brian Fugl (Off.).

Bilagskontrollant
Jens Græsted

Bilagskontrollant suppleant
Peter Ottosen

Fanebærer
Lars Vinter

Suppleanter (1-årig periode)
René Nørgaard Hummer (Ind.)
Michael Vork (Ind.) Mike
Estrup (Ind.)

Fanebærer suppleant
Allan Jensen



Industrilandsmøde gav ny inspiration

Gode debatter og spændende oplæg på Industrilandsmødet 24.-25.maj,
hvor afdelingen selvfølger deltog

*Tekst: Mikkel F. Kristensen/Johannes
H. Nørgård Foto: Industrigruppen*

John, Lars, Mikkel, Jim og Jens fra Industri, Offentlig og Grøn Gruppe drog i weekenden 24.- 25. maj til det årlige Industrilandsmøde, der denne gang foregik på en gammel tobaksfabrik "Tobakken" i Esbjerg. Her var der i alt lidt over 260 fremmødte, der blev udsat for et tætpakket program uden meget tid til pauser. Men det var både spændende og meget inspirerende og det skabte en masse debat, fortæller faglig sekretær Mikkel F. Kristensen:

- Der var en rigtig god stemning på landsmødet og der kom rigtig godt gang i debatten, da det socialdemokratiske folketingsmedlem Jens Joel kom og holdt et oplæg med afsæt i hans bog, hvor han langer hårdt ud mod arbejdsgivernes krav om lavere skatter og øget import af arbejdskraft,

som han mener er et påskud for at holde lønningerne nede.

Optimist på slap line

På Landsmødet var der også en debat om den nye overenskomst og 3F's hovedbestyrelses beslutning om nedskæring af kurser, samt en status på Industrigruppens arbejde. Men også oplægget fra Aalborgs borgmester Lasse Frimand Jensen gjorde indtryk, hvor borgmesteren omvendt også fik noget med hjem. Nemlig deltagernes ønske om at fagforeningerne skal

have lov til at komme ud på folkeskolerne for at snakke om den danske model. Men også finalen på landsmødet med superoptimisten Henrik Mathiasen ønsker Mikkel at fremhæve. Han er en af Danmarks mest bookede foredragsholdere med mere end 100 foredrag i 2024, og ikke uden grund:

- Hvis man ikke allerede var født optimist, så blev man det. Henrik Mathiasen var fyldt med gejst, gå på mod og en optimisme som var utroligt tankevækkende og inspirerende.



OK ønsker på det offentlige er klar

Mere i løn og bløde pakker, sådan lyder ønskerne fra arbejdspladserne til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Mere i løn, mere i pension, flere seniortimer og mere frihed til at få arbejdsliv og familieliv til at hænge sammen. Sådan lyder ønskerne ude fra arbejdspladserne til de kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige område, fortæller næstformand i Industri, Offentlig og Grøn, Dorthe Gyde Isager, der havde 15-20 forslag med fra vores afdeling til et fællesmøde i 3F Region Hovedstaden, der var samlet den 14. maj for at inddele forslagene i kategorier inden de blev sendt ind til forbundet.

- Men der var også et interessant forslag om omsorgsdage til singler, der føler sig overset, fordi det altid ender med forbedringer til dem med børn og ældre, der mangler ligesom noget til dem midt i livet.

Tid til grundig gennemgang

Dorthe sidder også med i forhandlingsudvalget for omsorgs- og pædagogmedhjælperne og de mødes i september for at prioritere forslagene. En

fællesoverenskomst med FOA, som man så mødes med senere. Selve forhandlingerne på det offentlige område starter først i januar og skal være afsluttet inden 1.april.

- Her vil man i forhandlingerne kigge meget på lønstigningerne i det private og arbejde for at det kommer til at smitte mest muligt af. Men generelt skal der lyde en ros til 3F forbund, fordi vi denne gang er tidligt ude, så vi når at få gennemarbejdet forslagene grundigt.

Gang i lokallønsmidler

I denne tid er der også gang i den ude i kommunerne med den årlige forhandling af lokallønsmidler. Her bliver Dorthe inddraget, når der ikke er en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen.

- Jeg har lige været ude og forhandle på et bosted. Her er der fire ansatte som kan se frem til sammenlagt 55.000 kroner som de får, fordi de har gjort noget særligt, også for et bedre arbejdsmiljø.



Dorthe Gyde Isager, næstformand Industri, Offentlig og Grøn

OK | 26 | Den Offentlige Gruppe

For farligt at være flexchauffør

Chaufførerne og 3F har råbt og skreget på ordentlige vilkår og nu har det kostet en chauffør livet. - Ved politikerne egentlig hvad der foregår ude i virkeligheden? Spørger næstformand i Transportgruppen Bo Weye

Af Bo Weye
Næstformand, Transportgruppen

Det er naturligvis ganske forfærdeligt at skulle skrive endnu en artikel om de skrækkelige betingelser regioner og kommuner lader transporten af udsatte borgere foregå på.

Men som en opfølgning på seneste nummers kritiske artikel om Flextrafikken i "Movia-land" er det sikkert ikke nogen nyhed for ret mange, at en chauffør blev myrdet af en psykisk syg patient ved Roskilde sygehus i slutningen af marts.

Nu er der kommet lig på bordet.

Det er jo helt forfærdeligt at vi skal helt derud, hvor den slags sker.

3F Københavns Chauffører & Vestegnen har ved flere lejligheder og igen mange år anråbt vores politikere og Movias ledelse om, at vilkårene for transport af udsatte borgere ikke er et discountjob, og derfor kan man heller ikke forlange kørslen udført til discountpris.

- Vi har råbt op om mere og bedre uddannelse. (konflikthåndtering,

sprogkunderskaber)

- Vi har råbt op om kontrol med arbejdstiden. (trafiksikkerhed)
- Vi har råbt op om kontrol med vognmænd/operatører, der underbetaler. (Taxilovens §10)
- Vi har råbt op om at priserne er for lave.

Intet er der sket.

Movia forsikrer at de skam fører kontrol med branchen. Men 39 stikprøver i 2024 virker langt fra overbevisende, set i lyset af hvor mange operatører der findes og kørsler der foretages.

Man bliver nødt til at afse langt flere midler til at udfylde det behov, som et moderne samfund har til transportere sine ældre og udsatte borgere. Der er jo også regler for hvornår borgerne må og kan benytte sig af flextrafikordningen. Men det virker som om midlerne slet ikke følger med i det omfang som er nødvendigt.

Ren nedtur

Den deroute vi har været vidende til, har været særdeles grim at iagttage.

Fra politisk hold har man faktisk været direkte medvirkende til at ødelæg-

ge persontransporten i Danmark. Det er sikkert ikke en holdning ledelsen i Movia vil være enig med mig i, og de finder sikkert både sympati og opbakning i det borgerlige og liberale Danmark.

Men faktum er, at vi fra at have, måske ikke ligefrem hæderkronede bus- og handicap firmaer, har vi i dag et hav af énmandsselskaber, som ene og alene lever på trafiksselskaberne nåde.

Vi og vores opgave i fagforeningen er naturligvis at forsøge at sikre vores medlemmers arbejde, løn- og arbejdsvilkår. Og den rolle tager vi gerne på os.

Men det vi ser indenfor Flextrafikken i Danmark, vidner om en forråelse uden sidestykke.

Tidligere foregik kørslen med ansatte chauffører. Chaufførjobbet en ansættelse, hvor løn- og arbejdsvilkårene blev forhandlet af arbejdsmarkedsparter, fuldkommen som vi ynder at hilse den danske model.

Parterne ordner det selv. En enestående model, som stadig holder, selvom den snart har 126 år fødselsdag...



Foto: Per Thomsen

Ved det udbudstyranni som trafikskaber praktiserer, er prisen på den enkelte kørsel blevet så lav, at ingen kan betale en overenskomstmæssig løn længere.

Det sker bl.a. fordi operatørerne underbyder hinanden. Operatørerne/vognmændene føler de bliver nødt til at underbyder fordi de står med en vognpark, som skal have en omsætning. Og ud fra devisen at en lille omsætning er bedre end slet ingen, ræser man imod laveste pris. Alternativet er konkurs, lukning og gældsætning.

3F Transportgruppe har indenfor de seneste år betalt eksterne konsulentbureauer, for at lave en prisundersøgelse af forholdene indenfor Flextrafikken.

Den laveste pris, har 3F Transportgruppe for længst bevist er overskredet, hvis man ud over de formodentlige faste omkostninger til forsikringer, brændstof og vedligehold, samt overskud/fortjeneste til vognmanden, også skal betale løn efter en af Færdselsstyrelsen godkendt kollektiv overenskomst.

I den virkelige verden skriver vognmændene under på, at de lover at overholde reglerne i udbuddet, herunder også overenskomsten. Men ikke så snart vognløbene er hjemme, ruller biler og busser frem uden at betale den lovede tarif.

I 3F Københavns Chauffører & Vestegnen ser vi ikke bare hver gang; men hver evig eneste gang, overtrædelser af overenskomsten.

Og samtidig skal det nævnes at tvivlsom registrering af chaufførernes ar-

bejdstid ikke medfører mulighed for at kontrollere den reelle arbejdstid.

Mange chauffører beretter om endog meget lange arbejdsdage, ofte både ulovlige i forhold til Arbejdsmiljøloven og EU-direktivet om minimum 48-timers arbejde pr. uge.

Laveste pris = laveste fællesnævner
Resultatet af den udbudspolitik som trafikelskaberne har fået lov til at praktisere på dette område, har bevirket at ingen i dag kan afholde en ansat chauffør med en overenskomstmæssig løn.

Vognmanden kan simpelthen ikke betale feriepenge, pension, løn under sygdom og de fleste andre elementer, som er forhandlet ind i de transportoverenskomster, som burde være gældende på området.

Og derfor er horder af falske selvstændige dukket op, og i en teoretisk fredelig verden, ville dette kunne tiljubles af folk med holdninger til, at man ikke må dølgge adgangen til at stifte virksomhed, at man ikke skal forhindre initiativrige mennesker i at starte for sig selv...

Men virkeligheden er en ganske anden.

Mange aner ikke hvilke vilkår de starter op på. Ofte er det fra mund til mund-metoden og lokkende tilbud om "en vens" kørsel, og en smart Mercedes Sprinter minibus, der lokker folk ind i branchen.

Udbudspolitikken har direkte tilskyndet til at man i dag nærmest kun har falske selvstændige på området. De skal nemlig ikke have de førnævnte

overenskomstkraav. Og så er det klart, at man kan køre billigere, når man selv skal betale sin ferie og sygdom. Og for øvrigt ikke har en pensionsordning.

Formentlig kommer det offentlige om føje år, til at betale for den manglende pension alligevel. Den stakkels folkepensionist skal til den tid have boligsikring, varme tilskud og andre subsidier.

Løsning

Men at det skulle være det offentlige Danmark, som har smadret og ødelagt persontransportbranchen, havde ingen nok forventet.

Den tragiske sag med den myrdede chauffør er desværre ikke blot et engangstilfælde. Der har tidligere været hændelser, som direkte har kunne knyttes til vilkårene for Flextrafikken i Danmark.

Det er min mening at det ikke nytter at symptombehandle på denne ene hændelse. Det handler heller ikke kun om alarmknapper og videoovervågning. Der skal mere til for at rette op på det

misfoster, som desværre er skabt af vores politiske magtelite.

Hvis vi skal have forhåbninger om at ændre på de forhold, som slet ikke er et land som Danmark værdigt, for slet ikke tale om de mange udsatte mennesker, som i virkeligheden også er ofte for denne kyniske politik, så kræver det flere penge.

Og jeg tror også jeg med rimelighed kan sige at landspolitikerne på Christiansborg skal inddrages. Det nytter ikke at postulere at problemet ligger ude i kommunerne. Der er ikke flere penge i kommunerne.

Pengene skal bruge til bedre uddannelser for både vognmænd og chauffører, bedre og mere effektiv kontrol med udøverne og højere betaling for kørslen.

Så vil der være en chance for at få aflivet misfosteret og genoprettet de gode kår for både børn, syge og ældre, og ikke mindst vores udsatte chauffører...



Bo Weye Foto: Per Thomsen

Intet nyt under solen

Af Bo Weye

Næstformand, Transportgruppen

Vores tidligere brancheformand for taxichaufførerne i København, Mads Nielsen, har været en tur i gemmerne. Her har han fundet nogle gamle ud-klip, bl.a. en helsides annonce fra Ekstra Bladet fra 1995, hvor Bestillingskontorernes Sammenslutning i høje toner roser jobbet som taxichauffør.

Det kneb åbenbart med at skaffe kvalificeret arbejdskraft allerede dengang...

Som en modvægt til det etablerede, var KAT (Københavns Aktive Taxiførere) altid god for en saftig og bramfri kommentar.

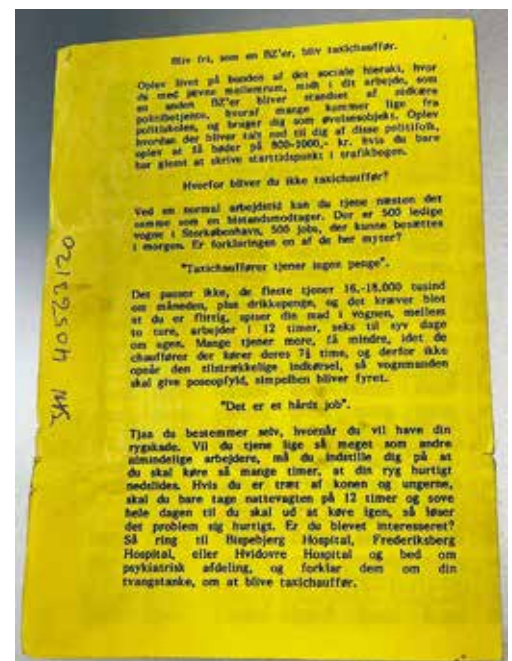
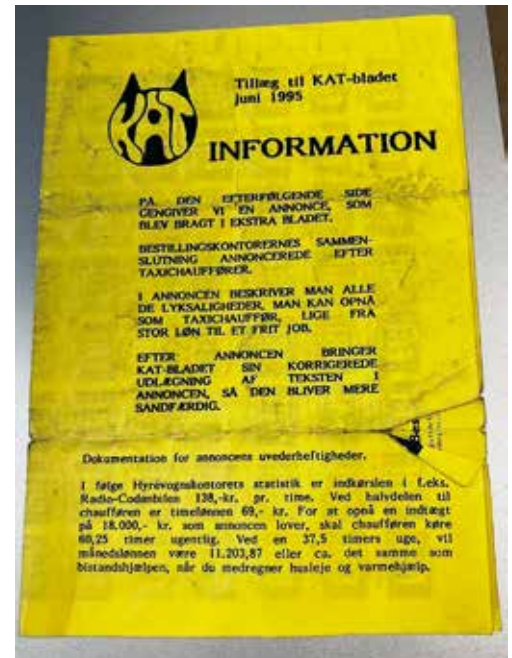
I deres blad spidder de efterfølgende taxiselskabernes forsøg på en hverve-kampagne.

Deres spydigheder slutter således:

"Er du blevet interesseret? Så ring til Bispebjerg hospital, Frederiksberg hospital eller Hvidovre hospital og bed om psykiatrisk afdeling, og forklar dem om din tvangstanke om at blive taxichauffør"

Det er påfaldende, at til trods for en ny Taxilov, så er udfordringerne præcis de samme som for 30 år siden.

Alt for lange arbejdsdage, alt for lille løn og et stadig mere usikkert arbejdsmiljø præger stadig denne ellers elskelige branche.





Fra venstre: Henrik Steenberg, Harald Fabricius, Lars Holger Poulsson, (Kim Pøder i baggrunden), Thomas Kørschen Gaardbo og Alfred Refsgaard Jakobsen.

Transportmessen 2025

*Tekst og foto: Henrik Steenberg
Faglig sekretær*

Transportgruppen arrangerede tur til transportmessen lørdag den 5. april.

Vi var 5 morgenfriske folk, der mødtes i afdelingen kl. 07.00 og trillede mod Herning i vores minibus. Det tog ca. 3½ time at køre derover, med et lille strække ben- og morgenmads stop.

Der var mange mennesker på Transportmessen men vi fik set rigtig mange spændende opstillede køretøjer, gamle som nye og en masse andre ting.

Vi var naturligvis også henne og hilse på hos 3F Transportgruppen og Godschaufførernes Landsklub.

Ved 16.30 tiden valgte vi at køre tilbage mod Sjælland og det blev kun til et lille pitstop på vej hjem da vi alle gerne ville hjem. Alt i alt en rigtig god og hyggelig dag.



Lidt statistik

Med 28.903 besøgende oplevede Transportmessen en besøgsfremgang på 22% i forhold til 2023 udgaven af messen og det kunne mærkes hos udstillerne, der beretter om tre særdeles udbytterige dage.

Skandinaviens førende Transportmesse fandt sted i MCH Messecenter Herning i tidsrummet 3-5 april 2025.

Næste messe er:



Skraldemænd føler sig jagtet af politiet

Trods klare rettigheder føler skraldemændene sig jagtet af politiet,
når de prøver at passe deres arbejde, og de har nu taget sagen op politisk

Tekst af foto: Johannes H. Nørgård

Bekendtgørelsen og rettigheder ved anvendelse af gult blinkende arbejdslys er klar: "De anvendes, når køretøjet under arbejde på vej enten holder stille, hvor standsning eller parkering ikke er tilladt, eller kører på en måde, som er i strid med færdselsreglerne, eller kan medføre fare for andre trafikanter". Men selv om skraldebilerne blinker løs og nogle endda har hvidt LED display, der beder andre venligst om at vente, "for vi er væk om et øjeblik", så oplever skraldemændene en stribe sager, hvor politiet i København hiver bødeblokken frem.

- Vi har kendskab til 15-20 sager, hvor flere har fået bøder eller klip i kørekortet. Det kan simpelthen ikke være rigtigt at vi skal tage penge med for at passe vores arbejde. Men det virker som om nogle i politiet ikke er klar over, at når vi tænder det gule lys, så er vores biler et arbejdsredskab, siger brancheformand for klubben af Renovationschauffører i København og HB medlem i afdelingens Transportgruppe, Peter Wulff Larsen.

Klip og bøde på 2.000 kr.

Peter fortæller, at bøder, klip i kørekortet og i værste fald frakendelse af kørekortet, rammer chaufføren personligt.

- Det her kan i værste fald koste chaufførerne jobbet og så betragtes det af virksomheden som selvopsagt. Det er jo helt håbløst. Vi kører jo ikke rundt

for at genere folk. Vi prøver bare at passe vores arbejde, siger han og giver et eksempel på en chauffør, der den 13. september 2024 kørte mod kørselsretningen i en ensrettet gade, fordi der ikke var andre muligheder. Han fik et bødeforlæg på 2.000 kr. inklusiv et klip i kørekortet.

- Konkret har vi nu derfor delt bekendtgørelsen ud til chaufførerne i bilerne, for det virker ikke som om politiet kender den og det har hjulpet i nogle tilfælde.

Politiet vasker hænder

Men Branche klubben for renovationsmedarbejdere i Danmark har gjort mere end det. De har henvendt sig til samtlige partier i Folketinget, hvor Dansk Folkeparti er de eneste som har reageret. Her har partiets transportordfører Nick Zimmermann fået indsigt i en række sager, og han er rystet:

- Der tegner sig et mønster, hvor renovationsarbejdere systematisk bliver retsforfulgt. Uagtet, at de handler nødvendigt og fulgt lovligt efter gældende bekendtgørelse.

Nick Zimmermann har nu stillet flere spørgsmål til justitsminister Peter Hummelgård, der har indhentet svar hos Rigspolitiet og Københavns Polit. Her har man ikke mulighed for at opgøre antallet af sager, ønsker ikke at gå ind i konkrete sager, men nægter at man har et særligt fokus på renovationsbiler og oplyser desuden: "at det beror på et politifagligt skøn i situationen, hvordan en iagttaget færdselsforseelse håndteres".

- Det virker som om politiet bare vasker hænder, men sidste ord er ikke sagt i denne her sag, siger Peter.



Peter Wulff Larsen, Brancheformand
Branche 3 Renovationschauffører





Samlet Transportgruppe kigger fremad

Efter forårets overenskomstdrama var der ro og fodslag på repræsentantskabsmødet i Transportgruppen, hvor Bo Weye blev genvalgt som næstformand med bifald og uden modkandidat

*Tekst og foto
Johannes H. Nørgård*

Selv om afdelingens Transportgruppe stod last og brast om sine rutebuschauffører, der ville stemme nej til overenskomstresultatet og selv om medlemmerne stemte præcis som anbefalet, også på de øvrige overenskomster, der fik et rungende ja, så var det dramatiske måneder, de fleste sent vil glemme. Men det gjorde opbakningen kun endnu stærkere på det år-

lige repræsentantskabsmøde den 22. april, det var blottet for kritiske bemærkninger og der var fælles fodslag fra stat til slut. Et repræsentantskabsmøde, hvor også Bo Weye blev genvalgt med bifald uden modkandidat.

En rystet verden

I sin beretning gav gruppeformand Jakob Andersen en udførlig redegørelse om overenskomstforløbet, som er omtalt andet sted i bladet. Men vel overstået var der så til gengæld over-

skud til at kigge ud i verden. En totalt forandret verden.

- Det er som om vores skæbne i øjeblikket ligger i hænderne på magtsyge mænd, der ikke skyer nogle midler for at fremme egne personlige interesser. Her tænker jeg på Putin, der jagter et eftermæle som manden, der skabte et Storrusland langt ud over egne grænser. Og nu også Trump, der som en anden mafioso, lader sig styre af egen forfængelighed og truer sig frem. To-



talt blottet for respekt og menneskelig anstændighed. Det er snart ikke til at finde ud af, hvem der er ven og fjende og hver dag byder på nye overraskelser, sagde han og begræd al den menneskelige lidelse og tab af velfærd, som det også bringer med sig.

Vi skal bruge vores politiske indflydelse

Men også herhjemme, var der ifølge Jakob Andersen al mulig grund til at følge med i, hvad vej de politiske vinde blæser og engagerer sig i det kommende kommunal- og regionsvalg den 25. november.

- Vi skal hele tiden følge med. Det er en vigtig del af at sikre vores medlemmer ordentlige løn og arbejdsvilkår. For eksempel buschauffører, ambulanceredderne og handicapbefordring. Så vi står overfor to valg, der kommer til at påvirke vores medlemmers fremtid. Måske især Regionsvalget, hvor Region Hovedstaden og Region Sjælland skal lægges sammen fra 2027, sagde han og nævnte som eksempel, da Transportgruppen fik stukket en kæp i hjulet med den siddende sygetrans-

port som embedsmændene vil have givet til Flextrafik. Her endte et stort flertal i Region Hovedstaden i stedet at udelukke FlexTrafik og sende det i udbud.

Fokus på organisering

Jakob Andersen kom også ind på de store omvæltninger, der er i gang i hele 3F, hvor der skal tages vigtige beslutninger på efterårets kongres, hvor 12 fra Transportgruppen deltager. Her har forbundet alle rede været i gang med en større sparerunde på 104 millioner kroner, og der tænkes også store tanker om, hvordan driften i A-kassen skal trimmes til fremtiden. Der ser vi helst at vi får lov at beholde så mange opgaver som muligt, fordi vi har en velfungerende A-kasse.

- Men det handler ikke kun om at spare. Det vigtigste er at vi forandrer måden vi gør tingene på i dag, lytter til vores medlemmers behov og ønsker, også kommer det til at handle om organisering, organisering og organisering, siger han og håber samtidig at kongressen på den ene eller anden måde frigiver flere midler til afdelingerne, så vi får ekstra ressourcer til or-

ganisering, sagde han og havde store forventninger:

- Jeg tror vi får en kongres, hvor det bliver truffet de nødvendige beslutninger, der forpligter os alle til en retning, der sikrer vores bevægelse langt ud i fremtiden. Det skylder vi vores forgængere, os selv og vores medlemmer. Og jeg tror det vil lykkes, hvis vi alle rykker lidt mere sammen i bussen og arbejder i samme retning.

Herefter blev beretningen enstemmigt godkendt med bifald inden, der var økonomisk orientering og valg.

VALGTE PÅ REPRÆSENTANTSKABSMØDET

Næstformand
(3-årig periode)
Bo Weye

Bilagskontrollant
Charlotte Gormsen

Bilagskontrollantsuppleant
Bess Molnit



Genvalg til afdelingens formand

Afdelingens formand Thomas Overgaard blev genvalgt med bifald og fuld opbakning fra alle tre grupper på afdelingens Repræsentantskabsmøde 19. maj

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Mandag den 19. maj havde afdelingens højeste myndighed sit årlige repræsentantskabsmøde. Her blev afdelingens formand Thomas Overgaard genvalgt med bifald som formand for en treårig periode. Det skete med fuld opbakning fra de tre gruppebestyrelser og afdelingsbestyrelsen.

9.598 medlemmer

Men inden valget skulle han aflægge sin beretning om året der er gået og rigets tilstand. Det er som de fleste bekendt første år som sammenbragt familie i en fagforening og det har givet mange udfordringer undervejs, især at få de bygningsmæssige rammer til at passe i forhold til medarbejdere og opgaver og der lød en stor

ros til valgte og ansatte, for engagementet i en ind imellem "nærmest umenneskelig tid". Men også ros for at holde fast i selve visionen med sammenlægningen.

- Hele idéen med vores fusion er jo at skabe en større, mere driftssikker og mindre sårbar organisation, der tilpasser sig den virkelighed og de forventninger som vores medlemmer stiller. På nogle områder får vi en gevinst ved stordrift, og på andre områder får vi opgaverne løst tættere på det enkelte medlem. Det holder vi fast i, hvor vores fagforening skal fortsætte med at yde den service og hjælp, som vores medlemmer efterspørger, og som altid har det opsøgende arbejde en helt central placering, sagde han og fremhævede, at vi ikke har oplevet et medlemsfald som mange andre af-

delinger. I reelle tal har vi kun mistet 56 medlemmer på et år (cirka 0,5 procent) og er stadig landets fjerdestørste 3F afdeling med 9.598 medlemmer samt yderligere 1.575 som kun er medlem af en A-kasse.

Tillidsvalgte er vores grundsten

Det ændrer ikke på at 3F er presset efter medlemsfald i mange år. Derfor bliver en af de helt store opgaver for afdelingens 24 delegerede på forbundets kongres til efteråret at sætte handling bag de tre kerneopgaver som der i fremtiden skal være fokus på: Flere medlemmer, flere der er dækket af en overenskomst og flere tillidsvalgte, for de er grundstenen og afdelingens stemme ude på arbejdspladserne. En del af dem sidder også i de tre gruppers bestyrelser som også fik et par ord med på vejen:



VALGTE PÅ REPRÆSENTANTSKABSMØDET

Afdelingsformand
(3-årig periode)
Thomas Overgaard

Fanebærer
Martin Villa
Lars Vinter

Bilagskontrollant
Jesper Jørgensen
Charlotte Gormsen
Jens Græsted

Fanebærersuppleant
Simon Steenbuch
Allan Jensen

Bilagskontrollantsuppleant
Alexander Karmdal
Bess Molnit
Peter Ottosen



**Københavns Chauffører
& Vestegnen**

- Jeg deltager jo i grupperne bestyrelsesmøder og hver gang bliver jeg imponeret, glad og stolt når jeg oplever den lyst, energi og vilje der er til debat og faglig sparring, ikke mindst har det skinnet igennem i en Byggegruppens bestyrelse der har holdt gejsten og kæmpet indædt for at komme videre i et år som har budt på store udfordringer. Det er sgu fedt at opleve det faglige engagement og være en del af et fællesskab hvor man har holdt fokus på at sikre støtte og hjælp til vores kolleger.

Ring til os – før du siger op

A-kassen overtog indsatsen med jobformidling sidste år, og da vi i afdelingen i snit har 425 ledige, er der nok at se til med samtaler og vejledning. Heldigvis er ledighed lav på 2,9 procent. Det betyder at det er blevet

nemmere at finde job. Men desværre bliver nogle også lidt for overmodige. De stopper en ansættelse uden at have en gyldig grund også får de karantæne. Det kan være en dyr fornøjelse og får man to gange karantæne indenfor et år, så er det ikke kun dyrt, men også svært at komme tilbage i dagpengesystemet.

- Så budskabet er klart: Kontakt din A-kasse inden, du selv siger op. Der er gyldige grunde til at opsige et arbejde og der er andre løsninger end at man melder sig ledig i en uge for at få en karantæne og så går i gang med et nyt arbejde.

152 millioner til vores medlemmer

Afdelingens Arbejdsskade- og Social Team i den grad også været i arbejdstøjet, der kommer rigtig mange sager,

og det kræver mange ressourcer. Men positivt set viser det også, hvorfor det er godt at være medlem hos os, for vi er der til at hjælpe, når man kommer til skade, og det er ikke småpenge afdelingen har hentet hjem til medlemmer, kunne Thomas stolt fortælle:

- Jeg kan fortælle, at AOS-teamet alligevel har hentet mere end 152 millioner til medlemmerne fra 1 januar 2024 og til år til dato. Fordelingen mellem arbejdsskader og de sociale sager er ca. 60/40% - Så det ser rigtig fornuftigt ud.

Således opløftet kunne Repræsentantskabsmødet senere forsætte med valg og de mere formelle ting som vedtægtsændringer.



Mens der stadig kunne stemmes, blev der holdt flere infomøder i afdelingen. Det største var for rutebuschauffører, hvor små 100 mennesker mødte frem.

Fælles fodslag om overenskomsterne

Medlemmerne fulgte præcist de anbefalinger afdelingens tre grupper kom med.

Både når opfordringen lød på at stemme ja og nej til overenskomsterne

Tekst og foto:

Johannes H. Nørgård

Selv om der hos nogle medlemmer opstod lidt forvirring om de skulle stemme ja eller nej, da de for første gang skulle stemme om deres overenskomst i en blandet afdeling med forskellige anbefalinger fra grupperne, så endte resultatet meget klart. Medlemmerne har præcist stemt som bestyrelserne i de tre grupper anbefalede. Det er svært at tolke anderledes end, at medlemmer, tillidsvalgte og afdeling er i synk. Man har indbyrdes god føling med ønsker og behov til arbejdslivet, og er ikke bleg for at sige fra, når resultaterne ikke er gode nok.

Meget klart ja

Industri, Offentlig og Grøn gik ud med anbefalingen om at stemme ja. Den opfordring fulgte mere en 8 ud af 10 medlemmer i afdelingen (82,8 procent) og på det grønne område var det næsten 9 ud af 10 som stemte ja (88,8 procent). Et resultat som glæder gruppeformand John Westhausen, der roser de tillidsvalgte og faglige i afdelingen.

- Der er leveret en meget stor indsats fra ansatte og tillidsvalgte ude i virksomhederne for at informere kollegerne om indholdet i overenskomsterne. Det gør det ekstra glædeligt, at de deler vores tilfredshed med resultatet, og at det er endt med et så flot og klart ja.



Mere end 8 ud af 10 i industri- og grøn gruppe stemte ja, og det glæder gruppeformand for Industri, Offentlig og Grøn John Westhausen, der roser tillidsvalgte og ansatte for indsatsen med at informere og få kollegerne til at stemme.



- Buschaufførerne har udvist et stærkt sammenhold og det klare Nej giver nogle muligheder og grobund for at ændre på forholdet, siger gruppeformand Jakob Andersen fra Transportgruppen, der også glæder sig over tilfredsheden og det massive ja til transportområdets øvrige overenskomster.
Foto Per Thomsen



- Vi fik ikke de værktøjer til at bekæmpe social dumping og snyd med udenlandsk arbejdskraft som vi i stigende grad oplever. Derfor er jeg glad for, at der var så mange i afdelingen som valgte at stemme nej. Det er et klart signal, siger kommende formand for Byggegruppen Tarek Lakrioui og fortæller at gruppen nu vil skrue op for besøgene ude på byggepladserne og lægge pres på at der sker noget politisk med blandt andet øget kontrol.

Både ja og nej

På Transportområdet skulle medlemmerne virkelig holde tungen lige i munden. For her lød anbefalingen på et ja til samtlige overenskomster bortset fra tillægsoverenskomsten på rutebusområdet (AKT), hvor anbefalingen lød at chaufførerne skulle stemme nej. Da rutebuschaufførerne samtidig var de fleste og særdeles aktive og synlige for deres nej, kunne der godt opstå lidt forvirring. Men medlemmerne er ikke dumme. De fandt ud af det.

Næsten 6 ud af 10 (57,2 procent) stemte ja til overenskomsterne på transportområdet. Et samlet ja, der ville have været større, hvis det ikke var trukket ned af nejstemmerne på rutebusområdet. For på langt de fleste overenskomster på transportområdet stemte 8 ud af 10 eller flere ja. For eksempel: ATL 85%, Fællesoverenskomsten 94%, ATV 82%, Taxi 94%, Falck 84% Lager DE 93% til fuld plade for DTL, hvor der var et 100% ja.

Lige så klart og rungende blev det til et nej fra rutebuschaufførerne, der ikke ville have en op til 40 minutter længere arbejdsdag, fordi de mistede deres betalte spisepause. Her stemte 78,8 procent nej og stemmeprocenten røg helt op på 76 procent. Formand for Transportgruppen Jakob Andersen glæder sig naturligvis over det klare

ja fra medlemmerne til de fleste overenskomster. Men han er lige så glad for det klare nej fra rutebuschaufførerne. Det giver nemlig et stærkt mandat at forhandle videre på.

- Buschaufførerne har udvist et stærkt sammenhold og det klare afstemningsresultat giver nogle muligheder og grobund for at ændre på forholdet. Det er virkelig godt gået og det fortjener en ekstra lokalforhandling med arbejdsgiverne, og vi vil gøre alt hvad der står i vores magt for at understøtte tiltag som kan ændre på den ene store tidsel som overskygger et ellers godt overenskomstresultat, siger han.

Og rutebuschaufførerne i Branche 6 er allerede i gang. De tillidsvalgte arbejder i disse uger samlet for et fælles oplæg til en lokalaftale som arbejdsgiverne skal præsenteres for.

Nej til social dumping

I Byggegruppen gik man ud med en klar opfordring til medlemmerne om at stemme nej. Især fordi overenskomstresultatet intet gav i forhold

til værn imod den grove udnyttelse og misbruget af udenlandsk arbejdskraft. Den opfordring til at stemme nej valgte mere end 6 ud af ti at følge (61,9 procent), og det glæder den kommende formand for Byggegruppen Tarek Lakrioui:

- Vi fik ikke de værktøjer til at bekæmpe social dumping og snyd med udenlandsk arbejdskraft som vi i stigende grad oplever. Derfor er jeg glad for, at der var så mange i afdelingen som valgte at stemme nej. For det er vigtigt, at vi sender et klart signal om, at vi ikke er tilfredse, siger han.

I Byggegruppen vil man nu sætte end nu flere kræfter ind på at komme ud på byggepladserne for at få stoppet snyderiet også er der en bred erkendelse af, at der skal sættes ind politisk med lovgivning og en øget kontrol på området.

Afslutningsvis lyder der en stor tak fra alle tre grupper til de 4.248 af afdelingens medlemmer, som valgte at stemme om deres overenskomst (57,7 procent). Det var det næsthøjeste antal stemmer blandt samtlige 61 3F afdelinger i landet.



Morten Brynaa
A-kassemedarbejder
Foto: Per Thomsen



Fagre nye A-kasse-verden!

Af Morten Brynaa
A-kassemedarbejder

Igennem længere tid er vi i a-kassen, blevet advaret om at vi snart skal til at arbejde i et nyt system. Det er blevet besluttet at vores tidligere system, som rummede alle de oplysninger vi kunne udbetale dagpenge på baggrund af, skulle fornyes og fremtids-sikres.

Og stille og roligt er vi igennem en periode gledet langsomt ud af de gamle trykke rammer og ind i en ny verden af oplysninger!

Nu er vi jo, som ansatte i a-kassen, tvunget til at omfavne den nye verden og når man tilbringer sine ugentlige 37 timer foran skærmen, så vænner man sig alligevel forholdsvis hurtigt til at finde de rigtige knapper.

Anderledes uheldige må man dog betragte jer, a-kasse medlemmer og ledige, for at være. Vi har, sikkert med et lille forvarsel, væltet det trygge digitale univers på hovedet, og pludselig er tingene ikke der hvor man måske igennem en længere periode har vænnet sig til de var!

Hvordan sender jeg nu et dagpengekort, hvor sender jeg en ansøgning

om dagpenge, hvordan skriver jeg til a-kassen, hvordan får jeg bestilt mine feriedagpenge og hvordan finder jeg løsningen på alle mine dagpengekvaler, på 3f.dk. Da I jo er i den heldige situation, at I ikke skal tilbringe alle jeres vågne timer foran en skærm og kun skal bruge vores hjemmeside som en nem adgang til at administrere kravene til at få dagpenge, så sætter det jo anderledes høje krav til at en ændring, trods alt, ikke efterlader jer så forvirrede, at I ikke kan finde rundt!

Selv om flere af jer sikkert har været inde på hjemmesiden Mit3f.dk og rode lidt rundt og måske har fundet hvad I ledte efter, så kommer der på de næste sider en kort rundvisning af den nye medlemsportal, en lille guidet tur om man vil.

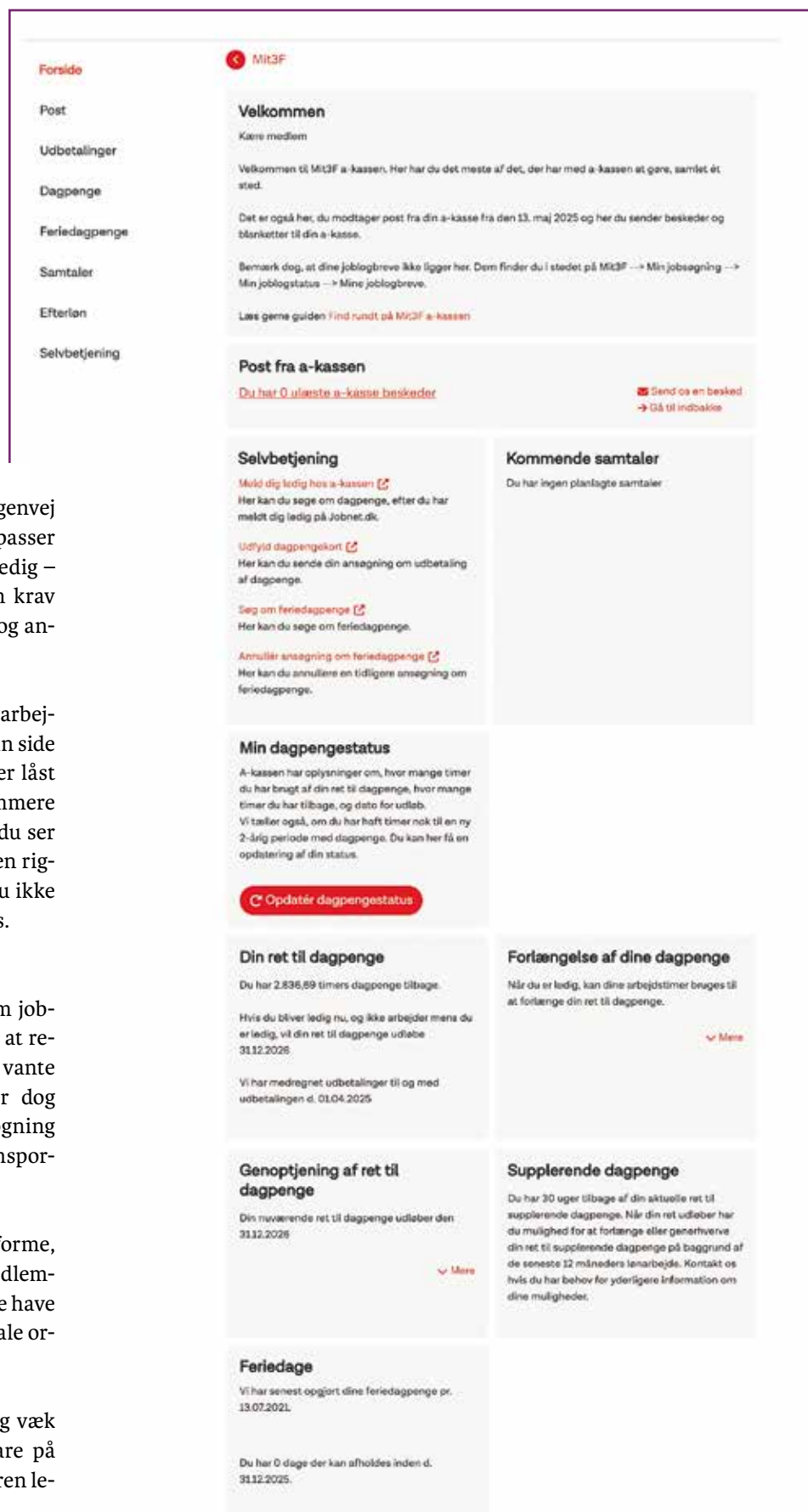
Medlemsportalen

Når du har logget ind på Mit3f.dk, skal du finde "A-kassen" i menuen. Når du trykker på a-kasse-knappen, bliver du med et snuptag guidet hen til et nyt skærmbillede som du kan se på næste side!

På forsiden, som du åbner, er der adgang til en masse oplysninger om din ret til dagpenge, feriedagpenge, supplerende dagpenge og meget mere.

I menuen til venstre, kan du mere specifikt vælge hvilket område du skal bruge. Nogle af de muligheder du har under det enkelte menupunkt, er også tilgængeligt på forsiden:

- 1. POST** – Her finder du alle breve fra a-kassen og du har mulighed for at skrive til os og sende filer.
- 2. UDBETALINGER** – Her kan du se et overblik over de seneste udbetalinger af ydelser fra a-kassen. Du kan også se de oplysninger om fradrag og trækprocent som vi får direkte fra SKAT.
- 3. DAGPENGE** – Her kan du udfylde dagpengekort, ansøge om dagpenge når du bliver ledig og så får du præcist oplyst hvor mange timers dagpenge du har tilbage og i hvilken periode timerne skal bruges.
- 4. FERIEDAGPENGE** – Her kan du søge om at få udbetalt feriedagpenge til din ferie og du kan se hvor mange du har optjent i alt.
- 5. SAMTALER** – Her kan du se hvilke samtaler du er indkaldt til og hvilke samtaler du har været til eller som tidligere har været planlagt
- 6. EFTERLØN** – I forbindelse med din evt. kommende ansøgning om efterløn, vil dine pensionsoplysninger være tilgængelige under dette punkt. Det er også her du sender efterlønskort og sender din ansøgning om efterløn.



7. SELVBETJENINGEN – er en genvej til flere af de funktioner der passer til din situation, mens du er ledig – det kan være oplysninger om krav til jobsøgning, dagpengekort og ansøgning om dagpenge.

Som noget nyt har vi som medarbejdere nu adgang til at kunne se din side på Mit3F, dog i en udgave som er låst for redigering. Vi kan altså nemmere få en forståelse for hvad det er du ser på, og på den måde pege dig i den rigtige retning, hvis der er noget du ikke kan finde i vores digitale univers.

Jobsøgning

Indtil videre er alle beskeder om jobsøgning og dine muligheder for at registrere jobsøgning, fortsat i det vante miljø, på hjemmesiden. Det er dog tanken at alle beskeder om jobsøgning skal integreres i den nye medlemsportal.

Da det er to forholdsvis nye platforme, altså jobsøgningsdelen og medlemsportalen, på 3f.dk, så skal de lige have tid til at få de to systemer til at tale ordentligt sammen!

Husk at vi kun er en opringning væk og at vi er altid klar til at svare på spørgsmål, om alt inden for genren ledighed og dagpenge!



Fuldt hus og fællesskab 1. maj

Fagforeningen blev hurtigt fyldt op, da dørene blev slået op til morgenbuffet og talere 1. maj

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Mange havde lyst til fællesskab og den store nye sal blev hurtigt fyldt op med omkring et par hundrede mennesker, da Gruppeformand for Industri, Offentlig og Grøn John Westhausen bød velkommen med en stor morgenbuffet. Der sker samtidig med at afdelingen har oplevet en flot medlemsfremgang i årets første måneder, så stemningen var god og snakken gik livligt.

Højere pensionsalder nej tak

Men der var også alvorsord i en tid, hvor kloden brænder som vores formand Thomas Overgaard sagde i sin tale. En tale, hvor han kom ind på de nære ting om en stigende pensionsalder vi ikke skal acceptere så længe, der stadig er 25 procent der dør før pensionen og hvor især 3F's medlemmer

er nedslidte mange år før. Medlemmer som ikke bare er kolonner i Finansministeriets regneark, men mennesker som fortjener en værdig afslutning på et langt arbejdsliv – og at kravet nu må være en styrket Arne pension.

Kræv kædeansvar til KV

EU-parlamentariker Marianne Vind(S) var også klar og kontant i sine krav til en bedre arbejdsmiljølovgivning oven på de mange dødsulykker Danmark oplevede sidste år som især ramte udenlandsk arbejdskraft. Hun fremhævede her Aarhus Kommune som har indført kædeansvar i sine udbud af opgaver og opfordrede alle til at gå til de lokale og regionale politikere med samme krav op til efterårets valg. Vi skal væk fra laveste pris til at det bliver bedste kvalitet, der får opgaverne, for alle har ret til et ordentligt arbejdsliv.

Minister i angreb på Trump

Sophie Hæstorp Andersen langede i sin tale hårdt ud over Trump, fordi han har skabt utryghed og usikkerhed, der rammer helt ind i vores hverdag og fortalte at regeringen bruger næsten alle vågne timer på at dæmme op mod de angreb på vores tryghed udefra sammen med kampen for at bevare vores rigsfællesskab. Og medlemsfremgangen i afdelingen favnede hun i sin tale med ordene: "Når det stormer, er det der, hvor vores faner står allerflottest, Så er fagbevægelsen den stærke havn, hvor folk søger hen".

Således opmuntret kunne deltagerne senere, tag den cirka fire km lange tur med blafrende faner i optog mod Fælledparken sammen med 3F København.



Så fik vi en **fane**

1. maj blev afdelingens nye flotte fane afsløret

1. maj blev også dagen, hvor afdelingens nye flotte fane blev afsløret, og kom med i optoget mod Fælledparken

Siden den første fagforeningsfane i Danmark 1869, har den røde fane haft en vigtig betydning for fagbevægelsen. Typisk har hver fagforening fået lavet én med stiftelsesdato, farven rød for at vise kampgejst og solidaritet og med guld broderi, hvor den gule farve skulle signalere værdi og værdighed.

Den har været båret med respekt for at vise styrke, sammenhold, stolthed og identitet, uanset om det har været i arbejdskampe, demonstrationer, begravelser eller 1. maj.

I respekt for traditionerne, har vores fagforening også fået en fælles fane, og den skulle selvfølgelig afsløres 1. maj, så den kunne komme med ud og blafre i optoget mod Fælledparken. Det skete under stort bifald, hvor den fik nogle ord med på vejen fra afdelingens formand Thomas Overgaard, der også slog de sidste guldsøm i fanen.

Fanen har været undervejs et 2-3 måneder og Aalborg Flagfabrik har stået for produktionen. På det røde stof er 3F logo, afdelingens navn, gruppernes navne i en cirkel håndbroderet i guldtråd sammen med årstallet 2024, hvor vi blev sluttet sammen.

Adresser, telefonnumre

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Daglig Ledelse

Formand: Thomas Overgaard 8892 7273
Næstformand: Jakob Andersen 8892 2770

Gruppeformænd

John Westhausen, Industri- og Offentlig Gruppe
Jakob Andersen, Transportgruppen

Byg og Grøn

John Westhausen, formand tlf. 8892 7217
Tarek Lakrioui, Næstformand tlf. 8892 3215
Jan Kjær Rasmussen, Faglig sekretær tlf. 8892 7270
Claus Lykke Laursen, Faglig sekretær tlf. 8892 3218
Ditte Wind Carstens, Administrativ medarb. tlf. 8892 3211

Industri og Offentlig

John Westhausen, Formand tlf. 8892 7217
Dorthe Isager, Næstformand tlf. 8892 7263
Peter Ottosen, Faglig sekretær tlf. 8892 7211
Charlotte Jacobsen, Faglig sekretær tlf. 8892 7223
Lars Vinter, Faglig sekretær tlf. 8892 7210
Mikkel Feldborg Kristensen, Faglig sekretær tlf. 8892 7218

Transport

Jakob Andersen, Formand tlf. 8892 2770
Bo Weye Hansen, Næstformand tlf. 8892 2755
Flemming Kristensen, Næstformand tlf. 8892 3214
Lone Krydsfeldt, Faglig sekretær tlf. 8892 3204
Henrik Steenberg, Faglig sekretær tlf. 8892 2780
Henrik Nyeland Faglig sekretær tlf. 8892 2772
Kamilla Kjærsgaard, Faglig sekretær tlf. 8892 2762
Peter Olsson, Faglig konsulent tlf. 8892 2789
Bruno Gisi, Organisator tlf. 8892 2771
Thomas Hermannsen, Organisator tlf. 8892 2790
Michael Ovesen, Organisator tlf. 8892 7284

Medlemsadministration

7030 0960
Elsebeth Petersen, Administrativ medarbejder tlf. 8892 2752
Linda Lundhus, Administrativ medarbejder tlf. 8892 3205
Charlotte Randow, Administrativ medarbejder tlf. 8892 7224



Københavns Chauffører & Vestegnen

A-kassen

Lene Korkmaz, A-kasseleder
Heidi Nielsen, A-kasse sagsbehandler 7030 0960
Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler
Mille Rømer, A-kasse sagsbehandler
Heidi Reimann Mortensen, A-kasse sagsbehandler
Susanne Westergaard, A-kasse sagsbehandler
Hiba Swidan, A-kasse sagsbehandler
Cecilie Wilde, A-kasse sagsbehandler
Sarah Laryea, A-kasse vejleder
Henrik Wittard Dalberg, A-kasse vejleder
Tine Jakobsen, A-kasse vejleder

Bogholderi, kasse, gruppeliv

Gitte Wensien, Økonomiansvarlig tlf. 8892 2754
René Lund, Bogholder tlf. 8892 2753
Helle Grydbæk, Bogholder tlf. 8892 7285

Arbejdsskade og Social

Bo A. Jensen, Arbejdsskadekonsulent tlf. 8892 2765
Ida Dam, Socialrådgiver tlf. 8892 7110
Maiken Jørgensen Socialrådgiver tlf. 8892 7277
Natascha Nørregaard, Socialrådgiver tlf. 8892 2779
Nanna Dalmose Møller tlf. 8892 7278

LG Team

Helle Søbeye, Administrativ medarb. tlf. 8892 3209

FÆLLESSKAB Redaktion

Per Thomasen, Redaktør tlf. 8892 2766
Johannes H. Nørgård(DJ), Kommunikation tlf. 2046 0692

Drift og HR

Jeanette Wilde, Drift og HR ansvarlig tlf. 8892 7275
Ninna Wolff, Servicemedarbejder, Reception tlf. 7030 0960
Tine Pheiffer, Servicemedarbejder, Reception tlf. 7030 0960



Adresse: Siestavej 7, 2600 Glostrup - Tlf. 7030 0960
Hjemmeside: www.3f.dk/koebenhavns-chaufforerer-vestegnen
Mail: KC&V@3f.dk

Åbningstid

Mandag - Onsdag kl. 9-12 og 13-16*
Torsdag kl. 9-12 og 13-16:30
Fredag kl. 9-12

* A-kassen lukket for
henvendelser tirsdag

Telefontid

Mandag - onsdag kl. 9-12 og 13-15:30*
Torsdag 9-12 og 13-16:15
Fredag kl. 8-12

* A-kassen er lukket for
henvendelser tirsdag

Fællesskab

Nr. 3 juni 2025



- Tømmer som for 400 år siden
- Skraldemænd føler sig jagtet
- Fuldt hus og ny fane 1. maj

3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Deadline Fællesskab

Fællesskab 2025 nr:

4 5 6

Deadline for stof til Fællesskab:

22/7 23/9 18/11

Omdeles på følgende datoer:

20/8 20/10 20/12

**Så meget har
vi skaffet til
medlemmerne
i Faglige sager**



Faglige sager

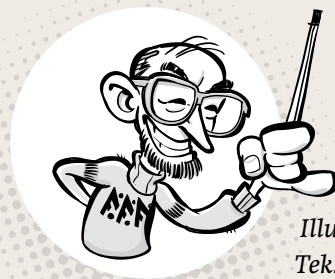
Indrivelser
April-maj 2025
3.218.282 kr.

I alt 2025
4.749.675 kr.

Følg
udviklingen
måned for
måned

Faglige sager

FÆLLESSKABETS FIFFIGE FORUNDERLIGHEDER



Illustrationer: Martin Ørsted
Tekst frit fra Millers Piratviden

I 2006 vedtog Folketinget det forlig der fremover skulle beslutte hvad pensionsalderen skulle være i Danmark. Bag dette forlig var de to daværende regeringspartier Venstre og de Konservative. Et flertal blev sikret med opslutning fra Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre og Dansk Folkeparti.

Det har, med rette, været betragtet som en ret så afgørende brik i den senere holdbarhed i den danske samfundsøkonomi. Nu vil i hvert fald to partier ikke mere. Socialdemokratiet der vil genforhandle ideen om at et gennemsnitligt længere pr. dansker også automatisk medfører et år mere på arbejdsmarkedet. Samt Dansk Folkeparti, der vel nærmest helt har opsagt deres lod og andel i Velfærdsforliget. De stemte således ikke for den stigning til 70 år, der blev vedtaget den 20. maj 2025.

På tidspunktet for indgåelsen af Velfærdsforliget, var der så til gengæld en velfungerende Efterlønsordning, hvor man havde muligheden for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, når man blev 60 som så skulle hæves til 62 år i 2019. Men den ordning blev rundbarberet og gjort helt ukendelig i 2011, da Dansk Folkeparti og det Radikale Venstre sammen med Lars Løkke's regering bestående af Venstre og De Konservative, rev gulvtæppet helt væk under en fair tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, for dem med hårde og nedslidende arbejdsliv.

De radikale sagde dermed klart nej til den planen Socialdemokratiet og SF havde fremlagt om at de store økonomiske problemer på daværende tidspunkt, kunne løses ved 12 minutters arbejde mere hver dag. Hvilket svarer til næsten seks St. Bededage, hvert år.

Dette korte rids af Velfærdsforliget og baggrund. Nu kommer vi så til det der ikke blev gennemført. Det der gør at Anders Fogh må betragtes som den ringeste statsminister vi endnu har haft i Danmark. Han har selv lige udgivet en bog med titlen "At turde". Den burde måske retteligt hedde "At være fej"

For den Velfærdskommission der var blevet nedsat til at kigge på holdbarheden i den danske velfærdsmodel, havde en vigtig del som Ander Fogh pure nægtede at indføre, nemlig at man skulle stoppe med den offentlige støtte til mursten og nedsætte skatten for arbejde. Altså at stoppe med støtten til Ejerboliger m.m. ved at fjerne afdragsretten. Men det ville Fogh ikke. Han kaldte det for "politisk tonedøv" og afviste ethvert forslag herom.

Den borgerlige regering havde den stik modsatte politik. Fogh og hans politiske makker den konservative Bendt Bendtsen, havde i 2003 givet "et venligt puf" til boligejerne ved at indføre mulighed for afdragsfrie realkreditlån. Det blev ikke bare et venligt puf. Det blev derimod et skub så kraftigt at Danmark røg helt udover kanten og faldt ned i et stort sort hul, da finanskrisen kom buldrende i august 2008.

Det skriver Anders Fogh ikke en tøddel om i hans bog "At turde" hvilket vel bare viser hans fejhed. For hvad skete, da Fogh ikke lyttede til rådene fra Velfærdskommissionens anbefalinger op til Velfærdsforligets indgåelse i 2006, at fjerne statsstøtten til privatejede mursten i ejerboliger! Danskerne flokkedes om at få disse afdragsfriheder. De satsede på at de kunne få ny bil, båd, sommerhus, sabbatår, ja ønskelisten var lang.

De danske finansielle institutter (banker m.m.) tjente enorme summer på de nye låneformer som Fogh/Bendtsen havde skabt. Lånene blev gennemført, men bankerne havde ikke selv penge nok til at finansiere alle disse. De optog derfor store lån i dollars. Lånene i de amerikanske banker var meget billige. Kun 1% i rente. Men de var også meget kortfristede. Et lån skulle tilbagebetales allerede efter 3 måneder. Det gjorde bankerne så ved at tage et nyt lån samme sted, til samme rente. Pengene passede helt perfekt for bankerne, for de amerikanske dollarlån til 1% blev omsat til lån for danskerne på omkring 9%. Rentedifferencen blev til gengæld ikke brugt til at konsolidere bankerne, men til at give gode afkast til aktionærerne. Til at give profit til ejerne af bankerne. Til gengæld skulle de danske banker først have de afdragsfrie lån, pengene, tilbage fra husejerne om 8 til 10 år.

Det kunne klares af bankerne i flere, da de kun havde et moderat indlånsunderskud. Altså forskellen på de penge bankerne selv havde, fratrukket de penge som de lånte ud.

Den danske Nationalbank havde dog hvert år fra 2001 til 2008 advaret om det casinospil som duoen Fogh/Bendtsen havde sat det danske samfund i gang med. Men svaret fra Fogh var alene "at de økonomiske lærebøger skulle skrives om". Forstået sådan, at de slet ikke tog højde for Foghs "geniale økonomiske evner".

Indlånsunderskuddet, casino-spillet underskud, var gået fra 32 milliarder i 2004 til at det blev 400 milliarder i 2006. Året hvor velfærdsforliget blev indgået, året hvor velfærdskommis-



sionen anbefalede at stoppe statsstøtten til "privates" mursten. Den 15. september 2008, sagde det pludselig "kapow", da den amerikanske investeringsbank Lehmann-Brothers gik konkurs.

Det burde være enhver statsministers og regerings pligt at have sat en effektiv stopper for disse dollarlån, som udgjorde en tikkende bombe under dansk økonomi. Men det gjorde regeringen ikke, trods Nationalbankens gentagne advarsler.

Nu gik det galt. Fataalt galt!

Nok havde resten af verden også en finanskrisen. Men Danmark havde to oven i hinanden. Vort eget casinospil og så finanskrisen. Det fik både Fogh og Bendtsen til at søge bort, til fremmede græsarealer. Fogh var først på vej til en fremtrædende plads i EU-kommissionen i 2009. Den gik ikke. Så fik

han med Bush jr. støtte, pladsen som NATO's generalsekretær i 2009 mens Bendt Bendtsen blev valgt til europaparlamentsvalget det samme år, 2009. Casinospillets "helte" var flygtet til udlandet over stok og sten, flygtet fra den dobbelte økonomiske krise i Danmark, og overlod til andre at rette op på de nærmest uoverstigelige økonomiske udfordringer.

Nu måtte den danske stat stille sig som garant til de danske bankers lån i USA. En garanti på hele 4.200 milliarder kroner. Det satte gang i udenlandske valutaspekulanter der lavede et stormløb mod den danske valuta, der var udenfor Euro-samarbejdet.

De danske valutareserver var ved sin ende. Staten fik overbevist vores fælles pensionskasse ATP, om at de skulle sælge deres store beholdning af Eurostatsobligationer og sælge dem til Na-

tionalbanken, for at sikre den danske valuta.

Prisen for dette var at staten skulle udstede statsobligationer til ATP for 87 milliarder. Noget som alle danske skatteydere skal tilbagebetale over 30 år, med en renteudgift på 120 milliarder.

Så efter indgåelsen af Velfærdsforliget i 2006, blev efterlønnen de facto fjernet af VLAK og Dansk Folkeparti, et Casinospil nåede nye højder der faldt sammen som et korthus i 2008.

Forudsætningerne som Velfærdsforliget blev indgået på i 2006 er fuldstændig forandret. Derfor skal der også genforhandles en ny og fair aftale, der tager hensyn til det arbejdsliv man har haft.

Alle har krav på en god alderdom!

Tillykke med Fødselsdage og

FØDSELSDAGE

50 JULI

1. Bekim Aliji
3. Thomas Jensen
4. Rico Andersen
6. Morten Schibbye Pedersen
7. Kenneth Idestrup Dam
8. Peter Simonsen
9. Heino Leo Hemmingsen
12. Tommy Brian Olsen Harborg
12. Makfirete Farizi
17. Winnie Lindahl Jørgensen
20. Murat Tükenmez
20. Hikmet Olgun
21. Morten Nordolf Clarén
24. Thomas Richard List
30. Kevin Hjorth Andersen
31. Peter Ingvar Fugl

50 AUGUST

1. Henrik Ræbild
1. Maik Oliver Nommensen
2. Torben Vindum Nielsen
2. Gauri Verma
3. Martin Lauge Hansen
4. Samira Raja
4. Sayed Javid Naderi
8. Maiken Rubi Rosenkrands Palm
9. Christian Sørensen
11. Carsten Søgaard Jørgensen
11. Hassan Jabar Kamel Al-Hashemi

12. Mette Andersen
14. Filip Jacob Brandt Vinager
15. Abdullah Duymaz
17. Abdul Barru Idriss Tameem
19. Betina Høst
20. Lasse Sivertsen
20. Rafis Imeri
20. Mhamed Choukri
24. Martin Hou Adrian
25. Klaus Jakob Harrishøj Schultz

60 JULI

1. Søren Reidar Brodin
1. Johnny Engel Andersen
1. Wei Zheng
3. Jan Hopp Nielsen
3. Alex Juul Kisum
7. Rolandas Ragauskas
10. Johnny Christensen
10. Kim Martin Grosner
10. Hama Aziz Rizgar
13. Per Cetti
13. Piotr Rogala
16. Flemming Birch
18. Khuseyn Khadisovich Ferzauli
19. Helle Birgitte Ipsen
20. Vibeke Brogaard
21. Peter Sommer
21. Flemming Carl Otto Mønsted
21. Jens Tilstrom Bølcko

21. Gerry Valle Sabeniano
22. Hendrik Miloh Maximus Spendrup
22. Lars Hansen
23. Leonard Dan Loke Kristiansen
27. Leif Tribler
30. Ole Madsen
31. Poul Martin Henningsen

60 AUGUST

3. Per Brun Carlsson
3. Niels Peter Munk Pedersen
4. Svend Mølgaard Frandsen
5. Inge Birgit Salling Pedersen
6. Karsten Bo Kristensen
11. Henrik Jelvård Mogensen
12. Salvatore Pisanelli
15. Henrik Christian Jensen
15. Paramjit Singh
16. Brian Nymann Olsen
16. Azadeh Eghbal-Kelvir
18. Lars Ulrik Bøhme Rasmussen
20. Jesper Frederiksen
21. Michael Carl Samson
21. Tom Erik Olsen
22. Michael Merritskov
22. Henrik Laurits Nielsen
22. Lone Worm Larsen
22. Pernille Svensson
23. Jes Gottholt Hansen
24. Jan Winett

HVEM ER AFDELINGS JUBILAR?

Alle der uafbrudt i hhv. 25, 40, 50, 60 og 70 år i løbet af i år, har været medlemmer af de fagforeninger og grupper der udgør 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, vil blive inviteret til Jubilæumsfest i efteråret næste år, hvor der foruden spisning og underholdning uddeles diplom og fagforeningsnål.

Skulle du være glemt på listen, kontakt da venligst Medlemsadministrationen, så vi får rettet op på det.

Jubilæer

- 26. Kim Tino Frost
- 26. Ruzdi Maksut
- 29. Ayad Hamzah Abidnoor

70 JULI

- 1. Abdulrahman Ismail El-Saadi
- 4. Per Kirkemann Gjeddé
- 6. Kurt Andersen
- 12. Michael Paul Rasmussen
- 13. Jean Robert Fiori
- 16. Poul Johannes Carlsen
- 21. Chih Hsing Liang
- 22. Bent John Olufsen
- 25. Knud Visti Wistisen
- 26. Ole Drong
- 31. Mohammed Ismail

70 AUGUST

- 4. Kurt Nielsen
- 10. Margrethe Nielsen
- 18. Jan Lennart Fjældegaard
- 25. Anthon Peter Kleist
- 28. Miroslav Lipovac
- 31. Verner Konstantin Jensen

75 JULI

- 1. Hatice Ekiz
- 7. Lena Ida Jelbo Nielsen
- 8. Birgitte Olesen
- 16. Finn Sørensen

- 16. Anker Møllebæk Larsen
- 16. Kurt Allan Jensen
- 19. Frank Tolstrup
- 23. Steen Andie Pedersen
- 27. Kirsten Hviid Brinch
- 30. Søren Reinholdt Andrea

75 AUGUST

- 2. Hans-Erik Schioldan
- 9. Lars Sørensen
- 16. Dennis Møller
- 21. Tonni Melchior
- 23. Ejner Martinus Pedersen
- 25. John Lippert
- 29. Arne Rønnow

80 JULI

- 1. Mehmet Bardakci
- 3. John Stougaard Andersen
- 4. Erik Georg Peter Jensen
- 6. Erik Ellegaard Hansen
- 22. Poul Erik Christensen

80 AUGUST

- 2. Evelyn Sowleth Pedersen
- 5. Liaqat Hussain
- 6. Henning Dalsbøl
- 9. Henning Nielsen
- 12. Svend Larsen
- 18. Henrik Thomas Jonassen

JUBILÆER

25 år

- Hechmi Ben Ahmed Ammar
- Abdullah Komürcü
- Henning Bent Larsen
- Jorge Luis Gonzales Chamorro
- Michael Hagelund
- Yahya Driouech

40 år

- Hans Søren Buck Christensen
- Henrik Robert Lantau Bärnholdt
- John Michael Pedersen
- Johnny Pauk Plougmann
- Yakup Uzunel

50 år

- Jan Schmidt

60 år

- Henry Konrad Deneke-Mortensen



Københavns Chauffører
& Vestegnen

Arbejdsskade og Social

3F Københavns Chauffør & Vestegnens Social og Arbejdsskadeafdeling yder hjælp til medlemmer i Sociale- og i Arbejdsskadesager.

Arbejdsskadessager

Arbejdsskade

Hvis du kommer ud for en ulykke på din arbejdsplads, har din arbejdsgiver pligt til at anmelde den til sit forsikringsselskab.

Når det er sket modtager du en kvittering for anmeldelsen.

Erhvervssygdom

Hvis du får en sygdom eller en fysisk lidelse, som kan skyldes dit arbejde, kan den anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen. Det kan ske gennem din arbejdsplads eller via din læge, eller evt. gennem fagforeningen.

I begge tilfælde er det en god ide, at henvende dig til arbejdsskadeskonsulenten, som kan være dig behjælpelig med rådgivning, vejledning, opfølgning på din sag, udfyldning af spørgeskemaer, vurdere og evt. anke afgørelser, samt hjælpe med at genoptage sagen, hvis din tilstand forværres indenfor 5 år efter første afgørelse.

Sociale sager

Sygedagpenge

Som udgangspunkt kan man modtage sygedagpenge i 22 uger. Dette kan forlænges i særlige tilfælde. Hvis du modtager et brev eller får besked fra din sagsbehandler om at man vil stoppe dine sygedagpenge, og du ikke mener det er rimeligt, kan du henvende dig til socialafdelingen.

Arbejdsprøvning, revalidering, fleksjob, førtidspension

Hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke kan vende tilbage til sit tidligere arbejde, er disse begreber ofte noget af det man kommer i kontakt med. Det kan være en god ide at have socialafdelingen med på sidelinjen.

Henvend dig i god tid, så har vi bedst mulighed for at hjælpe

Arbejdsskade dokumentation

De flygtige bevisers tid kræver billeder, så hvis din arbejdsskade skyldes mangelfuld snerydning, så husk at få taget billeder af forholdene, så vi kan bevise forholdet, også når sneen er smeltet. Vær omhyggelig med at gemme billederne, for en telefon er en skrøbelig ting.

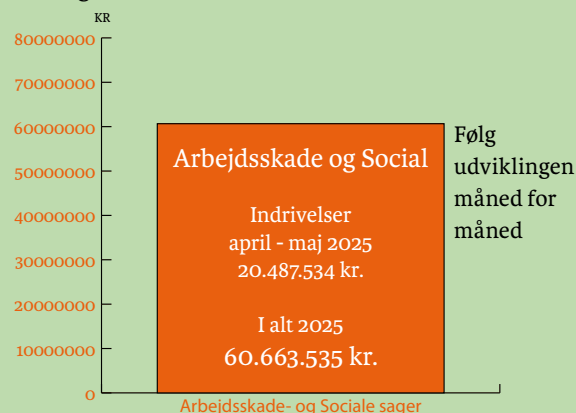
Billeddokumentation kan også være relevant, når det drejer sig om dårligt vedligeholdte fortove og veje, der kunne jo komme en m/k-er med en skovlfuld jord eller asfalt, eller sågar en ny flise og udslette beviset.

Hvis du kommer så slemt til skade, at du skal hjælpes fra stedet og ikke selv kan tage billederne, så bed redderen om at hjælpe, de kender om nogen de til tider kritisable forhold vi har med gader og stræder som arbejdsplads.

Billeder og skadestuerapporter er vigtige dokumenter, når en arbejdsskade skal beskrives.

Så meget har vi skaffet

Opgørelse af beløb udbetalt til medlemmerne i sociale- og arbejdsskadesager efter behandling i 3F Københavns Chauffør & Vestegn.



Velkommen til ny socialrådgiver

Nanna Dalmose Møller er tiltrådt som ny socialrådgiver.

Tekst Nanna Dalmose Møller

Siden den 1. april har jeg haft fornøjelsen af at være den nyeste socialrådgiver i afdelingen. Her er jeg blevet en del af det team, der hjælper medlemmer, når de står over for arbejdsskader eller har udfordringer i mødet med de sociale myndigheder.

Jeg blev færdiguddannet som socialrådgiver fra Professionshøjskolen Absalon i Roskilde i sommeren 2024. Under min praktik hos 3F i Køge Bugt-afdelingen fik jeg indblik i det vigtige arbejde, der bliver gjort for medlemmerne, og det vakte min interesse for fagforeningsområdet. Jeg oplevede, hvordan jeg med min faglighed kunne bidrage til at støtte mennesker i svære



Nanna Dalmose Møller
Foto Johannes H. Nørgård

situationer, og det gav mig lyst til at fortsætte i den retning. Arbejdsmiljøet og opgaverne tiltalte mig, og jeg kunne mærke, at det var et sted, jeg gerne ville tilbage til på sigt.

Efter endt uddannelse startede jeg i et vikariat i Vallensbæk Kommune. Da mit vikariat nærmede sig sin afslutning, så jeg, at afdelingen søgte en ny medarbejder – og jeg tøvede ikke med at søge. Det føltes helt rigtigt at vende tilbage til fagforeningsmiljøet, hvor jeg føler, at mit arbejde gør en forskel.

Når jeg har fri, nyder jeg livet i fulde drag – jeg elsker at træne, gå lange ture, lave og spise god mad og bruge tid med familie og venner. Det giver mig balance og energi i hverdagen.”

Velkommen til Nanna!

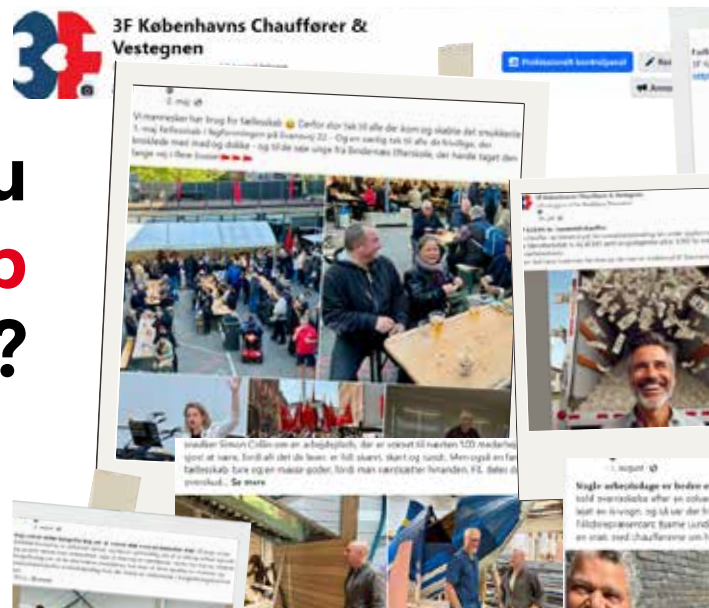
Følg os på Facebook

Husk du kan følge 3F Københavns Chauffører & Vestegnen på Facebook og på vores hjemmeside www.3f.dk/cf. Her vil du få det sidste nye om hvad der sker i fagforeningen, særlige medlemstilbud, tips og gode råd og inspiration fra andre kolleger og medlemmer i din branche. Du kan også være med i debatten, hvis du har gode ideer til noget vi kan gøre bedre. Dit medlemsblad "Fællesskab" vil du også her kunne læse digitalt cirka to uger før det lander i din postkasse. Se QR koden til vores Facebookside her th.



**Læser du
Fællesskab
på nettet?**

Som mange har bemærket, er vores blad på nettet cirka to uger før det lander i din postkasse, og det er måske nok for dig, at læse det dér – så giv os besked, så framelder vi dig på udsendelseslisten. Det gavner både miljøet og fagforeningens udgifter til tryk, papir og porto.



Navnestof, klubber og foreninger

Klub 524 Seniorerne i Industri & Offentlig Gruppe

Mødedage efteråret 2025

Tirsdag den 12. august

kl. 11:30 - Samvær

3 håndmadder & 1 øl. pris 75 kr.
Tilmelding til Havnetur & Hyggedag & Amalienborg.

Tirsdag den 26. august

kl. 10:30 - Havnerundfart

Vi mødes på Dybbølsbro (Fiske-
torvet). pris: 75 kr.
Tilmelding 12. august.

Tirsdag den 9. september

Kl. 11:30 - Hyggedag

Der serveres tarteletter & musik
a la Torben. Pris 75 kr.
Tilmelding 12. august.
Tilmelding til Fødselsdagsfest

Tirsdag den 23. september

kl. 11:00 Amalienborg

Tur til Amalienborgs museum.
Pris 125 kr.
Tilmelding 12. August.

Tirsdag den 7. oktober

kl. 11:30 - Fødselsdagsfest

Der serveres forløren skildpadde.
Tilmelding 9. september.
Tilmelding til bowling.

Tirsdag den 21. oktober

kl. 10:30 - Bowling

Vi mødes i Valby Bowlinghal,
efterfølgende spisning på Cafe
Sommerfuglen.
Pris 200 kr.
Tilmelding 7. oktober

Tirsdag 4. november

kl. 10:30 - Foredrag

Preben kommer og underholder.

Tirsdag den 18. november

kl. 10:30 - Banko

Gevinst på 1 og 2 rækker, 75 kr.
for fuld plade.
15 kr. for 1 plade og 75 kr for 6
plader.
Tilmelding til julefest.

Tirsdag den 2. december

kl. 11:30 - Julefest.

Julefest med mad og hygge, hvor
der medbringes 1 pakke til en
pris af max. 40 kr. - Pris 200 kr.
Tilmelding senest 18. november.
Husk! Tilmelding til Nytårskur.

Tirsdag 13. januar

kl. 11:30 - Nytårskur

Snak og hygge og vi spiser et par
stykker smørrebrød. Pris 75 kr.
Tilmelding er nødvendig til kas-
sereren senest 2. december, hvor
vi også kan betale kontingent for
2024.

NB! Pris 400 kr. for påhæng hele
året.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen



Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber

Hvad sker dermed TSK?

Først lidt historie

TSK er en klub for buschauffører ansat i Storkøbenhavn. Historien går tilbage til 1911, hvor det var sporvejspersonale i København og på Frederiksberg, der oprettede en samlende forening. På hver Sporvejsremise var nogle folk der ønskede at hjælpe kolleger i nød. Derfor så de en fordel i at samle deres kræfter, for at hjælpe kollegerne over hele byen.

De folk der blev ansat i Københavns Sporveje (KS) blev ansat som tjenestemænd, hvilket betød at man var forudlønnet. Når ens arbejdsliv så nærmede sig enden, og man skulle overgå til tjenestemandspension, blev pensionen bagudbetalt. Så man manglede en månedsløn, når man overgik til tjensetemandspension. Derfor blev en lille del af kontingentet til TSK sat ind på en opsparing til det enkelte medlem. Det opsparede beløb kom så til udbetaling ved overgang til pensionen, så det dæk-

kede den manglende månedsløn. Siden da er der sket meget i busbranchen. Men TSK er fulgt med hele vejen. - Så nok om historien denne gang.

Hvad sker der nu

Medlemstallet er for nuværende nede på 412 fuldgældende medlemmer. Når medlemstallet kommer ned på 400 vil indtægten være lig med udgiften til huslejen. Så alle andre udgifter skal så tages af egenkapitalen. Det er ikke en holdbar situation.

Igennem 2023 og 2024 er der ydet en ekstra indsats for at skaffe nye medlemmer. I 2023 hjalp 3F Organisationsfolk med at sætte plakater op på alle endestationer og folkelokaler. Samtidig blev der lagt indmeldelsesfoldere. I 2024 har jeg været ude, sammen med tillidsfolk fra busbranchen og dele indmeldelsesfoldere ud. Og tillidsrepræsentanter og klubfolk har også omdelt foldere på garageanlæg. Men det har desværre ikke ændret positivt på medlemstallet.

Så derfor ser vi ikke anden udvej end at lukke klubben, imens vi stadig kan være sikre på at alle medlemmer får deres opsparinger udbetalt. Medlemmerne vil vil selvfølgelig få modregnet restgælden, inden udbetalingen af deres tilgodehavende.

Så på den ordinære generalforsamling afholdt d. 29. april stillede bestyrelsen forslag om at lukke foreningen med årets udgang pga. fortsat faldende medlemstal. Forslaget blev enstemmigt vedtaget. Det betød at optagelse af nye medlemmer og nye udlån standsede.

Ifølge vedtægterne skal en sådan beslutning konfirmeres på en følgende generalforsamling. Denne bliver afholdt d. 27. maj. Hvis forslaget konfirmeres, vil det betyde at TSK lukker ned med udgangen af 2025. På generalforsamlingen vælges også likvidatorer og hvordan et eventuelt overskud fordeles.

Praktikken ved nedlukningen (hvis der stemmes for d.27. maj)

Bestyrelsen foreslår et overskud fordelt på følgende måde:

- 1) Pensionistmedlemmer og enker af begravelsesfonden vil få udbetalt det der svarer til begravelseshjælpen.
- 2) Det samme vil gøre sig gældende for medlemmer der bevarer deres medlemskab indtil 4. kvartal 2025.
- 3) Hjælp til dækning af klubbens udgifter til oprettelse af foreningskonti i banker.
- 4) Rest fordeles mellem fonde der tilgodeser børn. Eksempelvis: Børns Vilkår, Børnetelefonen & foreningen Familier med kræftramte børn.

Se også information på vores hjemmeside efter generalforsamlingen den 27. maj.

TSK's Aktivitetsudvalgs planlagte arrangementer for 2025, vil forløbe som planlagt. Se mere på www.tsk.dk

På bestyrelsen
vegne
René Lund
Formand

Transportgruppens Seniorklub (502)

I sommerferien holder klubben åben den sidste torsdag i juni, juli og august, som er hhv. torsdag den 26. juni, torsdag den 31. juli og torsdag den 28. august.

Klubben åbner igen torsdag den 4. september og torsdag den 11. september giver klubben 2 stk. smørrebrød 1ø1/vand.

Tilmelding til Jørgen den sidste torsdag i hver måned, eller 4. september.

Musik i Gården lørdag den 6. september kl. 13. på Peter Ibsens Alle 25, pris 75,- kr.

Revy på Menstrup Kro torsdag den 30. oktober pris 465,- kr. Bussen kører fra P pladsen på Siestavej kl. 10:00.

Vi har kun 30 billetter så det er først til mølle.

Julefrokosten holdes i Faneffjord Skovpavillon torsdag den 11. december pris 595,- kr. inc. bus herefter går vi på juleferie.

Til disse fantastiske ture kan du tilmelde dig til Jørgen i klubben den sidste torsdag i hver måned i sommerferien, eller til vores konto i Arbejdernes Landsbank: Reg. nr. 5322 kto nr. 000364014. Husk medlems nr. og hvilken tur!

Venlig hilsen
Ellen Hansen Formand
Mail: ellensah@msn.com
tlf. 4167 6255

TSK's Aktivitetsudvalg

Medlemstilbud 2025

Her er årets arrangementer som du kan deltage i når du er medlem af Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber (TSK). Søg mere information om TSK og vores tilbud på www.tsk.dk

Lørdag og søndag den 27.-28. september

Weekendtur med bus til Berlin og hotelophold

Turen er stadig under planlægning, men sæt allerede nu X i kalenderen. Overnatning på Good Morning+ Berlin City East. Mere information kommer senere



Lørdag den 18. og 25. oktober Voksenter til Restaurant Flammen

Hyggelig middag/Grill buffét på Restaurant Flammen
Billetpris: 250,- kr.
Billetsalg fra 04. august til 03. oktober
Max. 2 billetter pr. husstand

Så arbejder vi for at vi kan afholde vores juletræsfest 30. november samt 2 jule indkøbsture til Lübeck.

Mere information senere på året.

Du kan se mere på vores hjemmeside "www.tsk.dk"

Venlig hilsen
TSKs Aktivitetsudvalg

Sporvejsfunktionærernes Pensionistklub

Kære medlemmer

Når I læser dette har vi afholdt en dejlig skovtur ud i de sjællandske landskaber.

Næste møde dato er den 15. september 2025 kl. 10.00 hvor vi skal nyde kaffe m. brød.

Vi har igen inviteret Bolsjemanden Cemal Bajrami som kommer med udvalg af sine hjemmelavede varer og sidste år var der stort købelyst hos ham, så han har mod på et besøg hos os igen. Husk at have godt med penge med, man bliver fristet.

Næste møde er bankospil den 17. november 2025 kl. 10.00 med fine præmier.

Husk godt humør og madpakken.

Med venlig hilsen
på bestyrelsens vegne
Maybritt, formand
T: 2084 1942



Dødsfald

Medlemmer

Steven Edward Kinch	52 år	Industri
Artur Seger	57 år	Transport

Pensionist

Bent Rask Hansen	70 år	Byggegruppen
Jens Ole Meldgaard Poulsen	77 år	Byggegruppen
Bent Nielsen	82 år	Byggegruppen
Frank Elob Guldborg	84 år	Industrigruppen
Finn Krautwald	85 år	Industrigruppen
Jens Nygaard Mikkelsen	72 år	Industrigruppen
Bjørn Smith	78 år	Industrigruppen
Hans Boy Holst	82 år	Industrigruppen
Kenneth Jørgen Thomsen	73 år	Industrigruppen
Mikkel Mogens Olstrup	73 år	Transportgruppen
Jan Harald Aastrøm	71 år	Transportgruppen
Finn Bjarne Nielsen	89 år	Transportgruppen
Verner Sandberg Andersen	80 år	Transportgruppen
Kim Seidler Carlsen	71 år	Transportgruppen
Henning Poulsen	84 år	Transportgruppen
Johnny Christiansen	79 år	Transportgruppen
John Henry Rasch	81 år	Transportgruppen

8 gode grunde til at vælge 3F

Sikrer dig højere løn

Forbundet og afdelingerne har overenskomster på alle offentlige og næsten alle private arbejdspladser. De forhandler højere løn til dig og andre vilkår som bedre overtidsbetaling, barsel, bedre pension og meget mere - og går noget galt, hjælper din afdeling.

1,7 milliarder kroner til medlemmerne

Bliver du for eksempel snydt eller kommer til skade på jobbet, så har 3F faglige medarbejdere, socialrådgivere og jurister ansat, som hjælper dig. I 2023 skaffede 3F 1,7 milliarder kroner til medlemmerne fordelt på 7.951 sager.

Vagthund for sikkerhed og arbejdsmiljø

Vi er din vagthund, der skal sikre dig et sikkert og ordentligt arbejdsmiljø. I 3F er der omkring 7.000 arbejdsmiljørepræsentanter, der arbejder for dig og dine kolleger.

Indtægt under strejke og konflikt

Kommer du i lovlig strejke eller konflikt, får du udbetalt strejke-understøttelse.

Hjælper dig med uddannelse

Har du brug for uddannelse eller efteruddannelse, så kan du få en personlig rådgivning om, hvordan du gør det bedst muligt og du kan også få særlig hjælp, hvis du er ordblind eller har svært ved at læse.

A-kasse som kender dit fag og branche

Er du ledig får du professionel hjælp i en af vores 61 lokalafdelinger. De kender din branche og dit fag og kan hjælpe dig med at lægge en plan og til samtale hos en ny arbejdsgiver. 3F har også egen jobformidling og jobdatabase.

Rabat når du handler

Som medlem kan du komme gratis til 3F superligakampe, får ret til billige forsikringer og får et Pluskort, der giver dig rabat i mere end 1.300 butikker og webshops.

Billige ferieboliger

Som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen får du mulighed for at leje en billig feriebolig på Bornholm, ved Sejerøbugten, Ebeltoft eller i sydfranske Nice.